the Voice of UNITE HERE Local 23
November 2015

Houston Airport Workers Win Big!

Local 23 has won our biggest non-union organizing campaign yet! 500 HMS Host workers at the Houston Airport won union recognition on Monday, October 12th. The campaign went public in May 2014. In summer 2015, DNC, the biggest food service company in the Houston airport, left. Host grew by a couple hundred and became the biggest food service company in the airport. A dedicated core group of leaders stuck with the fight and continued to organize their coworkers and recruit new leaders through the many changes and challenges in the campaign. Local 23 leaders traveled to Houston from across Texas and the country to help with the organizing, and Host workers from around the country who are already union did powerful solidarity actions.

Getting Bigger and Stronger with Compass

On September 4th 90 Compass workers at Medimmune and Freddie Mac cafeterias outside DC won the union. In Indiana, 40 Compass workers in Columbus and 140 at Warren Township schools recently joined Local 23.

The Compass workers at Regis University in Denver won union recognition in October. As **Chris Bruner**, a union leader there describes, "We won! We are very happy that all of our hard work is paying off. You can do it too!" 500 Compass Local 23 members from different parts of Indiana are now united together in the fight for their contracts. The campaign kicked off with a Compass workers convention at IUPUI where folks publicly launched their "Fight for Stability." The room was packed with the largest ever turn out of members in Local 23 Indiana's history. Members are also stepping up every day across the cafeterias to enforce their rights.

> "It's amazing to be in the room with the Compass leaders from IUPUI who are standing with us. They are so strong and confident."

Rebecca Smith has worked in the cafeteria at Warren Central High School in Indianapolis, Indiana, for six years. When leaders of the Union first came to visit her in May, she did not sign a union card. She wanted to see her workplace improve, but it also felt like a risk. "What might the company try to do?" she thought.

Now Rebecca is a proud Local 23 leader.

Continues on page 2

Grievance Victories

Local 23 continues to fight hard to enforce our collective bargaining agreements. Here are grievances we filed, the violations we alleged, and the resolutions we reached through settlement or otherwise:

Class Action [DC, IL Creations, Federal Cafeterias] Failure to pay one of the holidays in the contract. WON. Holiday Pay for more than 100 members.

Eugenia Mays [Denver, Aramark, Pepsi Center] Disciplined for conducting union business. WON. Discipline removed.

Kimberly Williams [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Terminated. WON. Back to work with 80 hours back pay.

Jill Damrons [Indianapolis, Areas, IND Airport] Vacation time taken away. WON. 40 hours of pay for vacation.

Lupe Garcia [Texas, DNC, Austin Airport] Violation of seniority. WON. $1,090 back pay.

Malessa Breedlove [Charlotte, Host, CLT Airport] Terminated. WON. Back to work with back pay.

Mihret Gebro [DC, Compass, NIH] Wrongful termination. WON. Back to work with partial back pay, seniority and discipline removed.

Issac Mensah [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Terminated. WON. Back to work with 40 hours back pay.

Rose Young [Indianapolis, Compass, IUPUI] Paid below classification rate. WON. Moved to the correct rate and full back pay for all hours worked at the incorrect rate.

Sione Teumohega [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Terminated after 29 years of service. WON. Back to work with 40 hours back pay.

Jaylon Tate [Atlanta, Host, ATL Airport] Terminated. WON. Back to work with 1 week back pay.

Khadeisha Warren [DC, Compass, Smithsonian] WON. Discipline removed.

Ofelia Medrano [Texas, DNC, Austin Airport] WON. Back pay for missed over time.

Ana Alas [DC, DNC, Richmond Airport] Failure to pay maternity leave. WON. $875 back pay.

Justin Smith [Indianapolis, Areas, IND Airport] Seniority Unjustly Taken Away. WON.

Class Action [DC, Sodexo, Howard] Union jobs being done by students and managers. WON. About 12 new positions moved into the bargaining unit.

Guadalupe Lupe [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Terminated. WON. Back to work.

Class Action [Denver, DNC, DIA Airport] Changes in schedules which affected take home pay. WON.

Yvonne White [Indianapolis, Aramark, Butler] Wrongful termination. WON.

Patsy Atencio [Non Chapter, Compass, Univ of New Mexico] Unjust discipline. WON. Discipline removed.

Efrem Neal [Charlotte, Host, CLT Airport] Terminated. WON. Back to work with back pay.

Julie Radford [Indianapolis, Compass IUPUI] Unjust Termination. WON.

Oscar Calderon [Texas, Sky Chefs, Austin Airport] Terminated. WON. Back to work.

Taylor Clements [Charlotte, Host, CLT Airport] Terminated. WON. Back to work.

Janay Jenkins [DC, DNC, RIC Airport] Wrongful termination. WON.

Alejandro Castillo [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Terminated. WON. Back to work.

Melissa Parker [Indianapolis, Compass, IUPUI] WON. Final written warning reduced to first written warning.

Getting Bigger and Stronger with Compass

Continued from page 1

"They call me the 'Union Lady,'" Rebecca says, "I'm doing this for everyone else. We all deserve better."

In Warren Township Schools, Compass workers are concerned about pay and the number of hours they get per week. Workers from schools in the state of Indiana also cannot collect unemployment during the lay-off periods. The workers are left scrambling from paycheck to paycheck and facing eviction, utility shut-offs, and lack of food.

The Indiana "Fight for Stability" will not only address these issues but will also set the stage for the hundreds of members who work for Compass in DC who will be in contract negotiations in 2016.

"I'm proud to be a leader of the Union," says Rebecca, who is even more proud to be the mother of two wonderful children. "It's

amazing to be in the room with the Compass leaders from IUPUI who are standing with us. They are so strong and confident. It gives me confidence to know that we're all on the same team. If we stick together, we will definitely win better for ourselves and our co-workers."

Black Lives Matter! Black Work Matters!

Airmall. Stay Out of Atlanta.

On September 29th, Atlanta Local 23 members staged a "Black Work Matters Walk of Fame" inside City Hall and asked City Council and the Mayor to make sure black work matters at Atlanta Hartsfield-Jackson International Airport. The performance highlighted achievements in African American history and the City of Atlanta's central role in that history.

AIRMALL USA is currently being considered among other developers for the "Airport City' project at the Atlanta Airport. Airmall should not be chosen as the developer, due to its track record at BWI Airport in Baltimore.

In March 2014, UNITE HERE conducted a survey of 437 out of approximately 800 employees of Airmall's subtenants at BWI Airport. A majority of those surveyed working back-of-the-house jobs were African-American, while a majority of those working in front-of-the-house jobs were white. Additional surveys also showed that low wages and job insecurity were present in the jobs under Airmall's concessions program.

"Atlanta Hartsfield-Jackson International Airport is where we welcome the world to our city. No project at the airport should perpetuate low wages and racial inequality. To bring in a company that has managed a concessions program without addressing these issues would be unacceptable. We want to make sure our city is ready to ensure this won't be the case," said **Robert Davis**, Server at Café Intermezzo, Atlanta International Airport Concourse B. Read the full report at http://bit.ly/inequalityatbwi

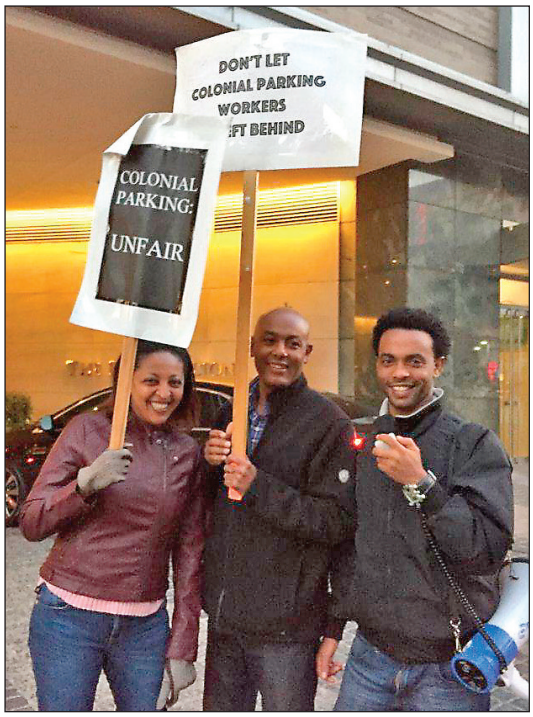
Escalating Pressure on Colonial Parking at the Ritz Carlton

Workers at Colonial Parking at the Ritz Carlton have gone more than two years without a contract, and Local 23 DC knows that this fight is crucial for setting the stage for the 2016 city-wide cafeteria contract fight.

On Wednesday, September 30th, an administrative law judge for the National Labor Relations Board issued a decision and recommended an order finding that Colonial Parking illegally fired a worker for engaging in union activities.

The judge also found that the company created an impression that employees' protected concerted activity in signing a petition was under surveillance, engaged in coercive interrogation about employees' union activity, and made an unspecified threat of future reprisals.

After outreach through various channels, the Human Rights Campaign (a powerful national LGBTQ organization) committed not to patronize Colonial Parking while they held their Oct 20th Chefs for Equality event at the Ritz-Carlton, and to direct their guests to use alternate parking. It was an important show of solidarity and sends a strong message to Colonial Parking.



DNC to Pay Back Pay and Raises

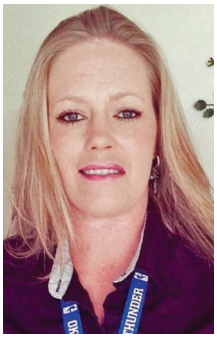
We are turning up the heat on DNC in a coordinated national effort that includes DNC workers at Atlanta, Austin, Denver, Oklahoma City, and Washington, DC airports.

The workers at DNC Atlanta are very happy about a grievance settlement that was awarded due to the company violating the Part-Time utilization. The workers who were affected by this violation will be made whole, and all current DNC Atlanta workers will benefit from this settlement. If workers were hired before January 1, 2015 they will get a 22-cent increase as of October 5. Workers who were hired after January 1, 2015 will receive a 5-cent increase in their job classification.

DNC leaders from around the country assembled for negotiations at the Fort Lauderdale airport in September and returned to their shop to organize and take action. We'll keep pushing until we get a good contract because WE DESERVE BETTER!

Hilton Ward met with Sharekia. She joined the committee. Two days later Sharekia got Xazachia to join the committee.

Bartender Brandi Jones from Oklahoma City Airport was one of the DNC leaders who travelled to the September negotiations. A few weeks before the negotiations she had returned to work with back pay after being wrongly terminated.



Hayat Kiyar [DC, Compass, Smithsonian] WON. Unjust disciplines removed.

Scott Contreras [Texas, Sky Chefs, DFW Airport] Unjust discipline. WON. Second written warning removed.

James Hardison [Indianapolis, Compass, IUPUI] Terminated. WON. Returned to Work.

Jamis Boddie [DC, Compass, Smithsonian] WON. Suspension and final warning write ups removed.

Class Action [DC, Centerplate, Washington Convention Center] WON. $132,495.63 paid into members' pensions.

Brandi Jones [Non-Chapter, DNC, Oklahoma City] Wrongful termination. WON. Back to work with back pay.

Sharon Walker [Texas, SSP, Houston] Incorrect vacation pay. WON. Over $400 back pay.

Genet Getahun [DC, Standard Parking] Laid off after 15 years. WON. $4,000.00 and back at work.

Class Action [Indy, Compass, IUPUI] Incorrect holiday and vacation pay. WON. $6,541.29 back pay.

Berlene Murphy [DC, IL Creations, USDA] WON. Four write-ups removed.

Issac Morales [Sodexo GWU] WON. 4 hours pay for company's use of temps.

Kwadwo Baffoh [Texas, Sky Chefs, Dallas] Seniority violation. WON. 5.4 hours overtime paid

Kevin Castaneda [Texas, Sky Chefs, Dallas] Seniority violation. WON. 6.9 hours overtime paid.

Ibrahim Fofanah [Texas, Sky Chefs, Dallas] Seniority violation. WON. 8.9 hours overtime paid.

Manuch Asfari [Texas, Sky Chefs, Dallas] Seniority violation. WON. 5.3 hours overtime paid.

John Dau [Texas, Sky Chefs, Dallas] Seniority violation. WON. 10 hours overtime paid.

Thomas Becerra [Texas, Sky Chefs, Dallas] Seniority violation. WON. 15 hours overtime paid.

LOCAL 23 UPDATES

DC Local 23 Leaders at the White House

UNITE HERE members, including Local 23 committee leader **Pablo Lazaro** from Compass at the Smithsonian, welcomed Pope Francis and the thousands who came to see him on their visit to DC.

Josh Armstead, Local 23 committee leader from Georgetown Aramark, also spoke at the White House at the Workers Summit on October 7th.

Hilton Houston Workers Ratify Their Third Contract

Houston Hilton workers ratified their third contract on September 9th. They won $2.50 over five years, cheaper health insurance and a lower room quota for housekeepers. Growing power through growing membership has been a key focus in the campaign, and dozens more have joined the union throughout the campaign.

Extra $0.40 raises at Atlanta Westin Peachtree Plaza

Housekeepers at the Westin Peachtree Plaza in Atlanta won an extra 40-cent raise that wasn't even in their contract! The Westin Hotel and the Union entered into a joint pilot program for housekeepers and runners to address workloads, which resulted in an unscheduled wage increase of 40 cents an hour for new hires. All housekeepers received an increase, and now workers at the Westin are organizing for their contract fight next year, where the Hyatt contract will set the new standard in Atlanta..

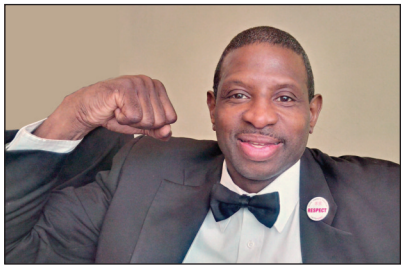
Raising the Bar at the Hyatt Regency Atlanta

The Hyatt Regency Atlanta ratified their first contract with Local 23 in an 82 yes to 0 no vote. The new contract improved wages and working conditions. The new contract also lowers health care costs substantially – some workers will see their monthly healthcare costs go down $200.00 immediately. The new contract raises the standards for hotels across the city and puts us in a great position to go after the nonunion hotels and grow our power in the Atlanta hospitality industry.

Winning Big and Stepping Up our Skills at WCC

Centerplate at the Washington Convention Center will pay $132,495.63 into members' pensions. The investigation into additional money owed continues.

Leaders at WCC are attending trainings and learning more about how to enforce their rights. As WCC Centerplate Shop Steward **Thaddeus Keyes** said, "I thank Local 23 for shop steward training. It has really made me a stronger leader and knowledgeable about 'what, where and how' to present a grievance when issues happen.

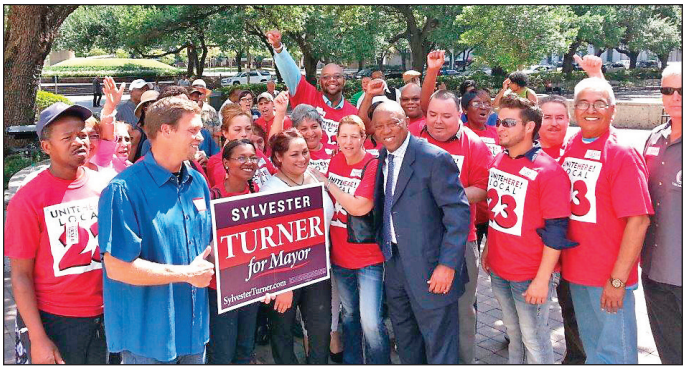


Growing Stronger in Denver for ALL Hospitality Workers

The new members at Coors Field Aramark in Denver ratified their first contract on September 23rd. Everyone will get six raises in the next two years and new benefits.

Our airport members in Denver have a vision that all airport jobs should be good jobs. To do that, first we need to protect the good jobs we have at the airport.

Right now, the 170 DNC employees are fighting for their right to remain working at the airport. The city-controlled airport is reviewing bids for new leases. Delaware North committee leaders and activists have met with eight City Council members and mayoral staff to make sure that their jobs are protected, even if a new company wins the bid.



A Force in Houston Politics

We're shaping the future of Houston by turning out to City Hall, knocking doors, and talking to our friends, coworkers and families for OUR candidate for Mayor. The term of Mayor Annise Parker, a key ally to Local 23, is about to end. We are ready to put in Sylvester Turner who has pledged to continue Mayor Parker's work in making sure that workers' rights are a key piece of the ever expanding Houston hospitality industry.

Getting Ready for the Next Step by Taking Advantage of Our Rights in DC

In DC, more than 100 new people have already enrolled for health coverage through UNITE HERE Health. By training leaders and getting more people enrolled in coverage through UNITE HERE Health, we are putting ourselves in a strong place for the start of the 2016 city-wide cafeteria contract fight.

Charlotte Local 23 in Motion as a Statewide Force

William, Jaime, Chris, Chassity and **Jorge** represented Local 23 CLT at the North Carolina State AFL-CIO Convention. We are building for our future in North Carolina with statewide power.

Earlham Cafeteria Workers Become Members of Local 23!

After a long fight, Earlham College cafeteria workers ratified their first contract on Sept 16th and became members of Local 23! They began organizing in early 2014 after their employer, Sodexo, began exploiting a loophole in the Affordable Care Act (ACA). This loophole allowed Sodexo to reclassify many of the full-time workers as part-time, making them ineligible for health insurance coverage.

In the many months that followed, Earlham workers proved that they wouldn't take Sodexo's actions lying down: they were featured in a high-profile article in the Wall Street Journal, traveled to actions across the country, and even visited the U.S. Capitol to demand the closure of what they dubbed the "Sodexo Loophole."

Earlham amended its contract with Sodexo to require that employees' benefits be restored, and, later that month, Sodexo reversed its policy nationwide.

Ultimately, their efforts were successful! In June 2014, Earlham amended its contract with Sodexo to require that employees' benefits be restored, and, later that month, Sodexo reversed its policy nationwide. Four months later, workers won an NLRB election and gained union recognition.

But their fight wasn't over. In November 2014, Sodexo announced it was leaving Earlham, and workers came together again to organize with the support of Earlham students and community members to keep their jobs, seniority and wages. They won the union for a second time, this time with Metz Culinary Management. On September 16, 2015— after over a year and a half of organizing —Earlham workers unanimously ratified their first contract!

These workers and their hard-fought victory are wonderful examples of the dedication and tenacious spirit of all UNITE HERE members.

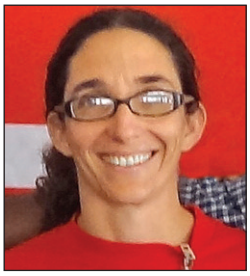
The Local 23

Our mission and passion is to build a strong labor union

Bert Bayou
Washington, DC
Chapter President & Organizer

William Aragon
Washington, DC Chapter VP &
Event Center Director

Tarshea Smith
Washington, DC
Chapter Secretary & Organizer



Sarah Jacobson
Washington, DC
Director

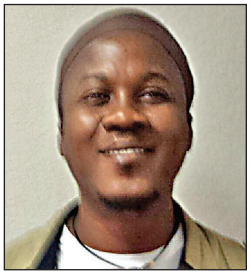
Lauren Burke
Washington, DC
Lead Organizer

Allison Burket
Washington, DC
Organizer

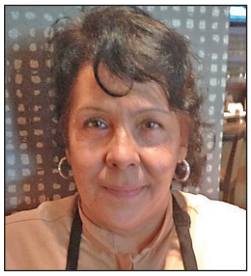
Yoel Bitran
Washington DC
Organizer

Tseyon Marya
Washington, DC
Organizing Apprentice

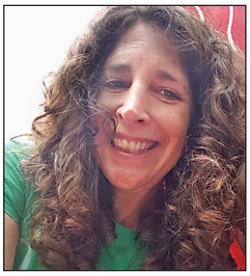
Wily Gonzalez
Texas
Chapter President & Director



Emmanuel Vinton
Texas
Chapter VP & Organizer



Modesta Reyes
Texas
Chapter Secretary & Volunteer



Danna Schneider
Texas
Director

Andre Steele
Texas
Organizer

Dylan Daney
Texas
Lead Organizer

Antonio Marques Santos
Texas
Lead Organizer

Jim Dupont
Local 23
President

Alisa Gallo
Local 23
Secretary-Treasurer

Stephanie Ruby
Local 23
Vice President

Steve Matthews
Food Service Division
Organizing Director

Adam Yalowitz
Food Service Division
Research Analyst

Bianca Garcia
Food Service Division
Research Analyst

Nathan Horrell
Food Service Division
Research Analyst

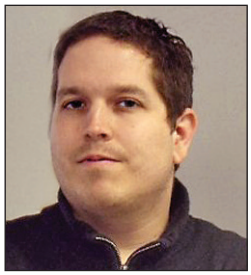
Leadership Team

and train the volunteer leaders who make the union great.

Jen Kim
Local 23
Lead Administrator

Kate Moulding
Local 23
Administrative Assistant

Emilio Abate
Washington, DC
WRAC

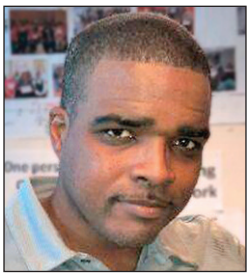


Chuck Hendricks
Food Service Division
WRAC Bargaining Coordinator

Manuel Pascual
Food Service Division
WRAC

Samantha Schnoerr
WRAC

Wanda Brown
Atlanta
Chapter President & Volunteer



Robert Davis
Atlanta
Chapter VP & Volunteer

Jeanine Brown
Atlanta
Chapter Secretary & Volunteer

Linda Gamberg
Atlanta
Director

Nadia Joseph
Atlanta
Senior Organizer

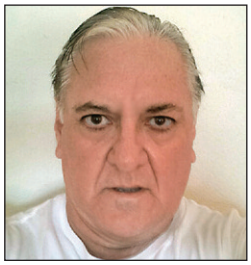
Bernice Hancock
Atlanta
Organizer

Kevin Abels
Denver
Chapter President & Lead Organizer

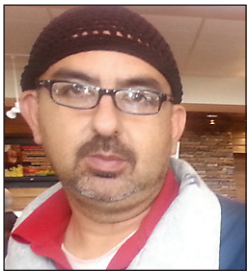
Abdullahi Aden
Denver
Chapter VP & Volunteer

Jennifer Arnold
Denver
Chapter Secretary & Volunteer

Sam Geaney-Moore
Denver
Organizer



Jaime Flores
Charlotte Chapter President &
Non-Chapter Executive Board
Member At-Large



Jorge Tresierra
Charlotte
Chapter VP & Volunteer

William Voltz
Charlotte
Chapter Secretary & Volunteer

Stuart Mora
Indianapolis
Chapter President & Organizer

James Meyers
Indianapolis
Chapter VP & Organizer

Lynne Murphy
Indianapolis
Chapter Secretary & Volunteer

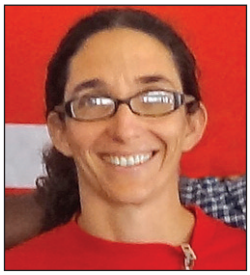
Equipo de Liderazgo

Nuestra misión y nuestra pasión es construir una Unión fuerte

Bert Bayou
Washington, DC
Chapter President & Organizer

William Aragon
Washington, DC Chapter VP &
Event Center Director

Tarshea Smith
Washington, DC
Chapter Secretary & Organizer



Sarah Jacobson
Washington, DC
Director

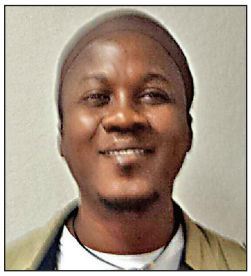
Lauren Burke
Washington, DC
Lead Organizer

Allison Burket
Washington, DC
Organizer

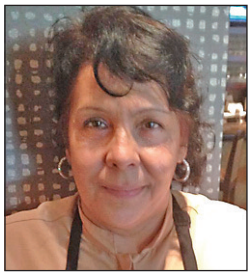
Yoel Bitran
Washington DC
Organizer

Tseyon Marya
Washington, DC
Organizing Apprentice

Wily Gonzalez
Texas
Chapter President & Director



Emmanuel Vinton
Texas
Chapter VP & Organizer



Modesta Reyes
Texas
Chapter Secretary & Volunteer

Danna Schneider
Texas
Director

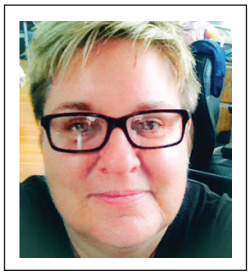
Andre Steele
Texas
Organizer

Dylan Daney
Texas
Lead Organizer

Antonio Marques Santos
Texas
Lead Organizer

Jim Dupont
Local 23
President

Alisa Gallo
Local 23
Secretary-Treasurer



Stephanie Ruby
Local 23
Vice President

Steve Matthews
Food Service Division
Organizing Director

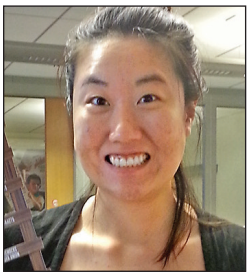
Adam Yalowitz
Food Service Division
Research Analyst

Bianca Garcia
Food Service Division
Research Analyst

Nathan Horrell
Food Service Division
Research Analyst

del Local 23

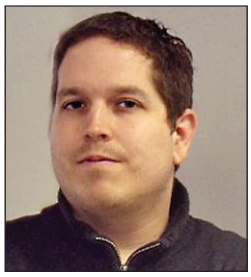
y entrenar a los líderes voluntarios que nos hacen grandes.



Jen Kim
Local 23
Lead Administrator

Kate Moulding
Local 23
Administrative Assistant

Emilio Abate
Washington, DC
WRAC

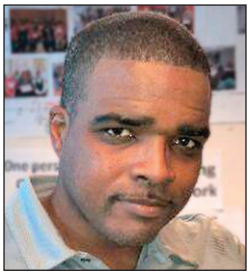


Chuck Hendricks
Food Service Division
WRAC Bargaining Coordinator

Manuel Pascual
Food Service Division
WRAC

Samantha Schnoerr
WRAC

Wanda Brown
Atlanta
Chapter President & Volunteer



Robert Davis
Atlanta
Chapter VP & Volunteer

Jeanine Brown
Atlanta
Chapter Secretary & Volunteer

Linda Gamberg
Atlanta
Director

Nadia Joseph
Atlanta
Senior Organizer

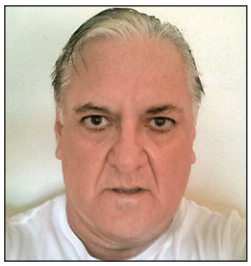
Bernice Hancock
Atlanta
Organizer

Kevin Abels
Denver
Chapter President & Lead Organizer

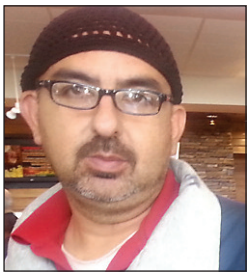
Abdullahi Aden
Denver
Chapter VP & Volunteer

Jennifer Arnold
Denver
Chapter Secretary & Volunteer

Sam Geaney-Moore
Denver
Organizer



Jaime Flores
Charlotte Chapter President &
Non-Chapter Executive Board
Member At-Large



Jorge Tresierra
Charlotte
Chapter VP & Volunteer

William Voltz
Charlotte
Chapter Secretary & Volunteer

Stuart Mora
Indianapolis
Chapter President & Organizer

James Meyers
Indianapolis
Chapter VP & Organizer

Lynne Murphy
Indianapolis
Chapter Secretary & Volunteer

¿Conoces tus derechos?

Tu contrato de la unión tiene lenguaje que protege:

- el respeto
- las horas de trabajo
- una persona, un trabajo
- disciplina justa y representación
- Seguridad

Obtén el app "Conoce Tus Derechos"
¡HAGAMOS esto unidos!

http://steps.unitehere23.org/es

Get Plugged In!
UNITEHERE!

¡Visítenos en Internet!

unitehere23.org
facebook.com/UniteHereLocal23
Twitter: @unitehere23
¡Reciba noticias de la unión por texto – textea el código de tu capítulo al 877-877!

Atlanta:	ATL23
Charlotte:	CLT23
DC:	DC23
Denver:	DEN23
Indiana:	Indy23
Texas:	TX23
Non Chapters:	Local23

the Voice of UNITE HERE Local 23
noviembre del 2015

¡Nuestra mayor victoria de organización no sindical!

¡El Local 23 ha ganado hasta ahora nuestra mayor campaña de organización no sindicalizada! 500 trabajadores de HMS Host del aeropuerto de Houston ganaron reconocimiento sindical el lunes, 12 de octubre. La campaña se hizo pública en mayo 2014. En el verano de 2015, DNC, la empresa de servicio de comida más grande del aeropuerto de Houston, se fue.

Host aumento por unos doscientos y se convirtió en la empresa de servicio de comida más grande del aeropuerto. Un grupo principal de líderes dedicados se quedó en la lucha y continuó organizando a sus compañeros de trabajo y reclutando líderes nuevos por medio de los muchos cambios y desafíos de la campaña. Los líderes del Local 23 viajaron a Houston desde Texas y el país para ayudar a organizar, y los trabajadores de Host de todo el país que ya estan sindicalizados tomaron acciones poderosas de solidaridad.

Nos estamos haciendo más fuertes con Compass

El 4 de septiembre 90 miembros de Compass en las cafeterias de Medimmune y Freddie Mac fuera de DC ganaron sindicalización. En Indiana, 40 trabajadores de Compass en Columbus y 140 de las escuelas de Warren Township recientemente se afiliaron al Local 23.

Los trabajadores de Compass en Regis University en Denver ganaron reconocimiento sindical en octubre. Como lo describe Chris Brunner, un líder del sindicato, "¡Ganamos! Estamos muy contentos porque nuestro duro trabajo nos esta recompenzando. Ustedes también lo pueden hacer!" 500 miembros del Local 23 de Compass en diferentes lugares de Indiana estan ahora unidos en la lucha por sus contratos. La campaña inicio con una convención de trabajadores de Compass en IUPUI donde la gente publicamente lanzó su "Lucha por la estabilidad." Los cuartos estaban repletos con la mayor asistencia de miembros del Local 23 en la historia de Indiana. Todos los días los miembros estan poniendose al frente en todas las cafeterias para hacer valer sus derechos.

> "Es increible estar en el cuarto con los líderes de Compass de IUPUI quienes nos estan apoyando. Son tan fuertes y seguros."

Rebecca Smith ha trabajado en la cafeteria de Warren Central High School en Indianapolis, Indiana, por seis años. Cuando inicialmente los líderes del sindicato vinieron a visitarla en mayo, no firmo una tarjeta sindical. Queria ver que su lugar de trabajo mejorara, pero al mismo tiempo sintio correr un riesgo. "¿Qué podría tratar de hacer la empresa?" pensó, "¿Qué tal si el sindica-

Siga en la página 12

Victorias de Quejas

Local 23 sigue luchando duro para hacer que respeten nuestros contratos. Aquí hay algunas quejas que metimos, las violaciones que se afirmamos, y las resoluciones que conseguimos por acuerdos o de otras formas: GANÓ. Advertencia final de suspensión eliminada.

Demanda colectiva [DC, IL Creations, Federal Cafeterias] Impago de los días festivos del contrato. GANARON. Pago por día festivo para más de 100 miembros.

Eugenia Mays [Denver, Aramark, Pepsi Center] Advertencia disciplinaria por conducir asuntos sindicales. GANÓ. Se eliminó el aviso disciplinario.

Kimberly Williams [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Despedida. GANÓ. Reintegrada a su trabajo con 80 horas de pago retroactivo.

Jill Damrons [Indianapolis, Areas, IND Airport] Se le removió su tiempo de vacaciones. GANÓ. 40 horas de vacaciones pagadas.

Lupe Garcia [Texas, DNC, Austin Airport] Violación de su antigüedad. GANÓ. $1,090 de salario retroactivo.

Malessa Breedlove [Charlotte, Host, CLT Airport] Despedida. GANÓ. Reintegrada a su trabajo con salario retroactivo.

Mihret Gebro [DC, Compass, NIH] Despido injustificado. GANÓ. Reintegración a su trabajo con salario retroactivo parcial, antigüedad y advertencia disciplinaria eliminada.

Issac Mensah [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Despedido. GANÓ. Reintegrado a su trabajo con 40 horas de salario retroactivo.

Rose Young [Indianapolis, Compass, IUPUI] Se le pago por debajo de su clasificación. GANÓ. Incremento su salario correcto y salario completo retroactivo por todas las horas trabajadas bajo el salario equivocado.

Sione Teumohega [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Despido después de 29 años de servicio. GANÓ. Reintegración a trabajar con 40 horas de salario retroactivo.

Jaylon Tate [Atlanta, Host, ATL Airport] Despido. GANÓ. Reintegración a trabajar con una (1) semana de salario retroactivo.

Khadeisha Warren [DC, Compass, Smithsonian] GANÓ. Advertencia disciplinaria eliminada.

Ofelia Medrano [Texas, DNC, Austin Airport] GANÓ. Salario retroactivo por tiempo extra no pagado.

Ana Alas [DC, DNC, Richmond Airport] Impago de la excedencia por maternidad. GANÓ. $875 de salario retroactivo.

Justin Smith [Indianapolis, Areas, IND Airport] Su antigüedad fué removida injustamente. GANÓ.

Demanda colectiva [DC, Sodexo, Howard] Los trabajos sindicales fueron realizados por estudiantes y gerentes. GANARON. Aproximadamente 12 puestos fueron cambiados a la unidad contratante.

Guadalupe Lupe [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Despedida. GANÓ. Reintegrada a su trabajo.

Demanda colectiva [Denver, DNC, DIA Airport] Hubo cambios en horarios los cuales afectaron el salario neto. GANARON.

Yvonne White [Indianapolis, Aramark, Butler] Despido injustificado. GANÓ.

Patsy Atencio [Non Chapter, Compass, Univ of New Mexico] Advertencia disciplinarian injusta. GANÓ. Advertencia disciplinaria eliminada.

Efrem Neal [Charlotte, Host, CLT Airport] Despedido. GANÓ. Reintegrado a su trabajo con salario retroactivo.

Julie Radford [Indianapolis, Compass IUPUI] Despido injusto. GANÓ.

Oscar Calderon [Texas, Sky Chefs, Austin Airport] Despedido. GANÓ. Reintegrado a su trabajo.

Taylor Clements [Charlotte, Host, CLT Airport] Despido. GANÓ. Reintegración a su trabajo.

Janay Jenkins [DC, DNC, RIC Airport] Despido injustificado. GANÓ.

Alejandro Castillo [Texas, Sky Chefs DFW Airport] Despedido. GANÓ. Reintegración a su trabajo.

Somos más grandes y más fuertes con Compass

Continuado de la página 11

to en realidad no mejora nada?"

Ahora, Rebeca es orgullosamente una líder del Local 23. "Me llaman la 'dama del sindicato'." Dice Rebecca, "Estoy haciendo esto para todos los demés. Todos merecemos algo mejor."

En las escuelas de Warren Township, a los trabajadores de Compass les preocupa su salario y el número de horas que obtienen por semana. Los trabajadores de las escuelas del estado de Indiana tampoco pueden cobrar compensación por desempleo durante los periodos de cesación. Los trabajadores se la pasan padeciendo entre sueldo y sueldo enfrentando desalojo, interrupción de servicios públicos, y falta de comida.

La "Lucha por la estabilidad" de Indiana no solamente abordará estos temas pero también establecerá la plataforma para los cientos de miembros que trabajan para Compass en DC y quienes estaran negociando contratos en 2016.

"Estoy orgullosa de ser una líder sindical," dice

Rebecca, quien esta todavia más orgullosa de ser madre de dos niños maravillosos. "Es increible estar en el cuarto con los líderes de Compass de IUPUI quienes nos estan apoyando. Son tan fuertes y seguros. Me dá suficiente seguridad saber que todos somos parte del mismo equipo. Unidos definitivamente ganaremos contratos mejores para nosotros y nuestros compañeros de trabajo."

Black Lives Matter! Black Work Matters!

Airmall. Quédense fuera de Atlanta.

El 29 de septiembre, los miembros del Local 23 de Atlanta escenificaron "Black Work Matters Walk of Fame" dentro del ayuntamiento y les pidieron al consejo municipal y al alcalde que se aseguraran de que el trabajo los negros importara en Atlanta Hartsfield-Jackson International Airport. La actuación destacó los logros de los afroamericanos en la historia y el papel principal que la ciudad de Atlanta desempeño en tal historia.

Actualmente AIRMALL USA esta siendo considerado, entro otros promoters immobiliarios para el proyecto "Airport City" en el aeropuerto de Atlanta. Airmall no debería ser elegido como promotor immobilidario a causa de su pista en BWI Airport en Baltimore.

En marzo 2014, UNITE HERE condujo una encuesta con 437 de aproximadamente 800 empleados contratados por Airmall's subarrendatarios, en BWI Airport en Baltimore. Una mayoría de los que tomaron la encuesta que trabajan en la parte trasera del establecimiento fueron afroamericanos, mientras que los que trabajan en la parte de enfrente del establecimiento eran anglosajones.

Encuestas adicionales también mostraron que habia salarios bajos e inseguridad de empleo en los trabajos bajo el programa de concesiones de Airmall.

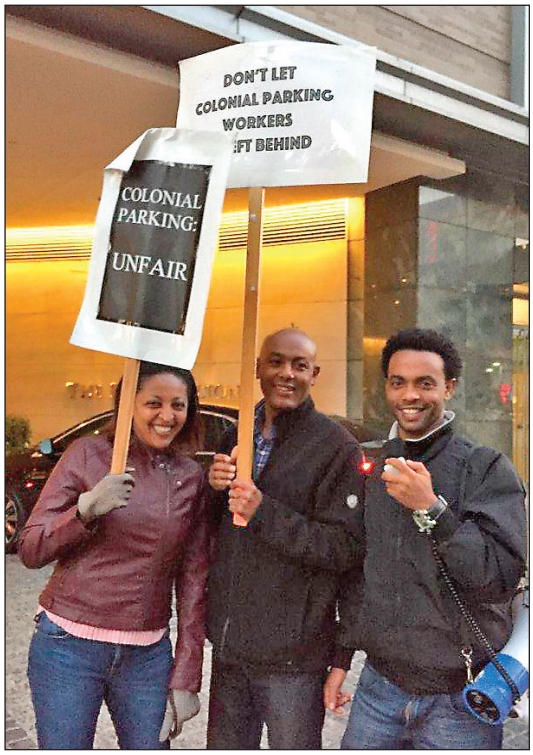
"Atlanta Hartsfield-Jackson International Airport es donde le damos al mundo la bienvenida a nuestra ciudad. Ningún proyecto del aeropuerto debe perpetura los salarios bajos ni la desigualdad racial. Integrar a una empresa que ha administrado un programa de concesiones sin abordar estos temas sería inaceptable. Queremos asegurarnos que nuestra ciudad asegure que este no va a ser el caso," dijo Robert Davis, servidor del Café Intermezzo, Atlanta International Airport Concourse B.

Lea el reporte completo en http://bit.ly/inequalityatbwi

La presión aumenta en Colonial Parking del Ritz Carlton

Los trabajadores del estacionamiento Colonial del Ritz Carlton han pasado más de dos años sin un contrato, y el Local 23 DC sabe que esta lucha es crítica para establecer la plataforma del 2016 para la lucha de un contrato cafeteria para toda la ciudad. El miercoles, 30 de septiembre, un juez de ley administrativa del National Labor Relations Board emitió una decisión y recomendó una orden donde Colonial Parking despidió ilegalmente a un trabajador por involucrarse en actividades sindicales. El juez también descubrió que la empresa habia creado la impresión de que la actividad concertada protegida de los empleados para firmar una petición estubo bajo vigilancia, involucrada en interrogaciones bajo presión sobre las actividades sindicales de los empleados, e hizo una amenza no especificada de futuras represalias.

Despues de buscar por varios canales, la campaña de derechos humanos (una organización muy poderosa de LGBTQ) se comprometió a no apoyar Colonial Parking mientras llevaban a cabo su evento de Chefs for Equality el 20 de octubre en el Ritz-Carlton, y dirigir a sus invitados a usar estacionamiento alternativo. Fue una muestra importante de solidaridad y envia un mensaje fuerte a Colonial Parking.



DNC pagará salario retroactivo y aumentos

Estamos aumentando la presión sobre DNC en un esfuerzo de colaboracion nacional que incluye a trabajadores de DNC en los aeropuertos de Atlanta, Austin, Denver, Oklahoma City y Washington, DC.

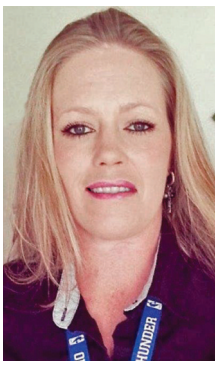
Los trabajadores de DNC Atlanta estan muy contentos por la resolución de un agravio que fue adjudicado porque la empresa violó el aprovechamiento del tiempo parcial. A los trabajadores que fueron afectados por esta violación se les compensará por completo y todos los trabajadores de DNC Atlanta se beneficiaran por esta adjudicación. Si los trabajadores fueron contratados antes del 1 de enero de 2015 obtendrán un aumento de 22 centavos a partir del 5 de octubre. Los trabajadores que fueron contratados después del 1 de enero de 2015 recibirán un aumento de 5 centavos en su clasificación de trabajo.

Los líderes de DNC de todo el país se reunirán para negociar en el aeropuerto de Fort Lauderdale en septiembre y regresaran a su local para organizar y tomar acción.

Seguiremos presionando hasta que obtengamos buenos contratos porque ¡MERECEMOS ALGO MEJOR!

Hilton Ward se reunió con Sharekia. Ella se unió al comité. Dos días después Sharekia convenció a Xazachia que se uniera al comité.

La cantinera Brandi Jones del aeropuerto de Oklahoma City fue una de las líderes de DNC que viajó para las negociaciones de septiembre. Unas semanas antes de las negociaciones ella regresó a trabajar con salario retroactivo después de haber sido injustificadamente despedida.



Hayat Kiyar [DC, Compass, Smithsonian] GANÓ. Advertencias disciplinarias injustificadas eliminadas.

Scott Contreras [Texas, Sky Chefs, DFW Airport] Advertencia disciplinaria injustificada. GANÓ. Segunda advertencia por escrito eliminada.

James Hardison [Indianapolis, Compass, IUPUI] Despedido. GANÓ. Reintegrado a su trabajo.

Jamis Boddie [DC, Compass, Smithsonian] GANÓ. Advertencia final de suspensión eliminada.

Acción Popular [DC, Centerplate, Washington Convention Center] GANAMOS. La compañia paga $132,495.63 a las pensiones de miembros.

Brandi Jones [Non-Chapter, DNC, Oklahoma City] Botada injustamente. GANAMOS. Regresado al trabajo con pago retro.

Sharon Walker [Texas, SSP, Houston] Pago incorrecto para su vacación. GANAMOS. Más de $400 en pago retro.

Genet Getahun [DC, Standard Parking] Suspendida por falta de trabajo despues de 15 años. GANAMOS. $4,000.00 de pago retro y regreso al trabajo.

Acción Popular [Indy, Compass, IUPUI] Pago incorrecto para vacaciónes y fiestas. GANAMOS. $6,541.29 de pago retro.

Berlene Murphy [DC, IL Creations, USDA] GANAMOS. 4 advertencias disciplinarias eliminada.

Issac Morales [Sodexo GWU] GANAMOS. 4 horas de pago retro.

Kwadwo Baffoh [Texas, Sky Chefs, Dallas] Violación de su antigüedad. GANAMOS. 5.4 horas de pago de horas extras

Kevin Castaneda [Texas, Sky Chefs, Dallas] Violación de su antigüedad. GANAMOS. 6.9 horas de pago de horas extras

Ibrahim Fofanah [Texas, Sky Chefs, Dallas] Violación de su antigüedad. GANAMOS. 8.9 horas de pago de horas extras

Manuch Asfari [Texas, Sky Chefs, Dallas] Violación de su antigüedad. GANAMOS. 5.3 horas de pago de horas extras

John Dau [Texas, Sky Chefs, Dallas] Violación de su antigüedad. GANAMOS. 10 horas de pago de horas extras

Thomas Becerra [Texas, Sky Chefs, Dallas] Violación de su antigüedad. GANAMOS. 15 hours horas de pago de horas extras paid.

LOCAL 23 UPDATES

Líderes del Local 23 en DC en la Casa Blanca

Miembros de UNITE HERE, incluyendo líder del comité **Pablo Lazaro** del Local 23 de Compass en el Smithsonian, le dieron la bienvenida al Papa Francisco y a los miles que vinieron a verlo en su visita de DC.

Josh Armstead, líder del comité del Local 23 de Georgetown Aramark, también hablo en la Casa Blanca en la cumbre de trabajadores (Workers Summit) el 7 de octubre.

Tercer contrato en el Hilton Houston

Los trabajadores del Houston Hilton ratifican su tercer contrato el 9 de septiembre. Ganaron $2.50 a lo largo de cinco años, seguro médico más barato y cuota de cuartos más baja para empleados de limpieza. El incremento en el poder por medio del crecimiento en la membresía ha sido una característica principal de la campaña, y docenas se han afiliado al sindicato por medio de la campaña.

Aumento de $0.40 extra en Atlanta Westin Peachtree Plaza

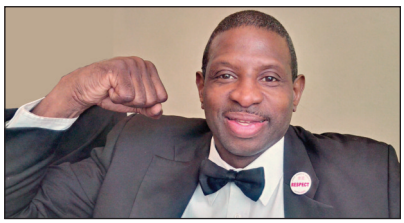
¡Los empleados de limpieza del Westin Peachtree Plaza in Atlanta ganaron un aumento de 40 centavos extra que ni siquiera estaba en el contrato! El Westin Hotel y el Sindicato celebraron un programa piloto conjuntamente para empleados de limpieza y asistentes de limpieza para abordar las cargas de trabajo, lo cual resulto en un aumento no programado en el salario de 40 centavos por hora para los empleados de nuevo ingreso. Todos los empleados de limpieza recibieron un aumento, y ahora los trabajadores del Westin se estan organizando para la lucha de su contrato del próximo año, donde el contrato del Hyatt establecerá la nueva norma en Atlanta.

Elevando el nivel en el Hyatt Regency Atlanta

El Hyatt Regency Atlanta ratificó su primer contrato con el Local 23 en un voto de 82 si a 0 no. El contrato nuevo mejoró salarios y condiciones de trabajo. El contrato nuevo también rebajo el costo de la atención médica considerablemente – algunos trabajadores veran que su costo médico bajará inmediatamente por $200.00. El contrato nuevo aumenta el nivel para los hoteles por toda la ciudad y nos coloca en una gran posición para ir trás los hoteles no sindicalizados y aumentar nuestro poder en la industria hotelera de Atlanta.

Incrementando nuestras habilidades y ganando en grande en el WCC

Centerplate del Washington Convention Center pagará $132,495.63 para las pensiones de los miembros. La investigación sobre dinero adicional adeudado continúa. Los líderes del Washington Convention Center estan asistiendo a talleres, y aprendiendo más y más sobre como hacer valer sus derechos. En WCC Centerplate el delegado **Thaddeus Keyes** describe, "Le doy gracias al Local 23 por la capacitación de delegado sindical. En realidad me ha hecho un líder más fuerte y con conocimiento en 'que, donde y cuando' para presentar un agravio cuando hay problemas."



Nos estamos haciendo más fuertes en Denver para todos los trabajadores de la hostelería

Los miembros nuevos de Coors Field Aramark en Denver ratificaron su primer contrato el 23 de septiembre. Todos recibirán seis aumentos en los próximos dos años y nuevos beneficios.

Nuestros miembros del aeropuerto en Denver tienen la visión de que todos los trabajos del aeropuerto deberían ser buenos trabajos. Para lograrlo, primero tenemos que proteger los buenos puestos que tenemos en el aeropuerto. En este momento, los 170 empleados de DNC estan luchando por su derecho de permanecer trabajando en el aeropuerto. El aeropuerto controlado por la ciudad esta revisando licitaciones para nuevos contratos de arrendamiento. Los líderes y activistas del comité de Delaware North se han reunido con ocho miembros del ayuntamiento y personal de la alcaldía para asegurarse que sus puestos esten protegidos, aunque una empresa nueva gane la licitación.

Una fuerza en la política de Houston

Estamos formando el futuro de Houston acudiendo a City Hall, tocando puertas, y hablando con nuestros amigos, compañeros de trabajo y familias para elegir nuestro candidato a alcalde. El término de la Alcaldeza Annise Parker, una aliada clave para el Local 23, pronto va a terminar. Estamos listos para colocar a Sylvester Turner quien a prometido continuar el trabajo de la Alcaldeza Parker asegurandose que los derechos de los trabajadores sean una pieza clave en la contínua expansión de la industria hotelera.

Alistandose para el siguiente paso tomando ventaje de nuestros derechos en DC

En DC, más de 100 personas nuevas ya se han inscrito en la cobertura médica por medio de UNITE HERE Health. Al capacitar a líderes y que más gente se inscriba en la cobertura por medio de UNITE HERE Health, nos estamos poniendo en un lugar más fuerte para el inicio de 2016 en la lucha del contrato de cafeteria de toda la ciudad.

Local 23 en Charlotte se pone en marcha como una fuerza a nivel estatal

William, Jaime, Chris, Chassity y Jorge representaron al Local 23 CLT en la convención de AFL-CIO del estado de North Carolina. Estamos construyendo para nuestro futuro en North Carolina con una fuerza a nivel estatal.

¡Trabajadores de la cafeteria en Earlham College se afilian al Local 23!

¡Después de una lucha larga, los trabajadores de la cafeteria de Earlham College ratificaron su primer contrato el 16 de septiembre y se afiliaron al Local 23! Se empezaron a organizar a principios del 2014 después de que su empleador, Sodexo, empezo a explotar una laguna en la ley asequible de atención médica (Affordable Care Act, ACA). Esta laguna le permitió a Sodexo reclasificar a muchos de los trabajadores de tiempo completo, haciendo que no calificaran para la cobertura del seguro médico.

En los muchos meses que siguieron, los trabajadores de Earlham comprobaron que no tomarian las acciones de Sodexo sin hacer nada: fueron citados en un artículo muy sonado del Wall Street Journal, viajaron a acciones por todo el país, y hasta visitron el U.S. Capitol para demandar el cierre de lo que ellos llamaron "la laguna de Sodexo."

Earlham enmendó su contrato con Sodexo para pedir que los beneficios de los empleados fueran restaurados, y, posteriormente en ese mismo mes, Sodexo revocó su norma a nivel nacional.

¡Finalmente, tuvieron éxito en su esfuerzo! En junio 2014, Earlham enmendó su contrato con Sodexo para pedir que los beneficios de los empleados fueran restaurados, y, posteriormente en ese mismo mes, Sodexo revocó su norma a nivel nacional. Cuatro meses después, los trabajadores ganaron las elecciones de NLRB y ganaron reconocimiento sindical.

Pero su lucha no había terminado. En noviembre 2014, Sodexo anunció que dejaba Earlham, y los trabajadores se reunieron otra vez para organizarse con el apoyo de los estudiantes de Earlham y miembros de la comunidad para mantener sus trabajos, antigüedad y salarios. Ganaron su sindicalización por una segunda vez, esta vez con Metz Culinary Management. El 16 de septiembre de 2015 – después de más de un año de organizarse – ¡los trabajadores de Earlham por uninimidad ratificaron su primer contrato!

Estos trabajadores y su victoria duramente peleada son ejemplos maravillosos de la dedicación y ese espiritu de tenacidad de todos los miembros de UNITE HERE.

Next Membership Meetings • *Próximas juntas de la membresía*

Atlanta
Thurs, Nov 19, 10 am and 5 pm
Chapter Office: 501 Pulliam Street SW, Suite 541, Atlanta

Charlotte
Tues, Dec 8, 11 am
Auditorium, Main Terminal Atrium, Charlotte Douglas International Airport
5501 R C Josh Birmingham Pkwy, Charlotte

Denver
Fri, Nov 20, 1 pm
City Conference Room, Level 6 West (btwn US Post Office & Commerce hub)
Denver International Airport, 8500 Peña Blvd., Denver

Indianapolis
Thurs, Nov 12, 5 pm
Sat, Nov 15, 10 am
Chapter office, 1701 W 18th St., Indianapolis

Texas
Mon, Dec 7, 10 am, 2 pm, 5 pm
Houston office, 2506 Sutherland St., Houston
Tues. Dec 8, 10 am, 2 pm, 5 pm
Dallas office, 211 South Main Street, Euless

Washington, DC
Wed, Dec 16, 9:30 am, 4 pm
Thurgood Marshall Center: 1816 12th Street NW, Washington, DC

UNITE HERE Local 23
275 Seventh Ave,
16th Floor
New York, NY 10001

ADDRESS SERVICE REQUESTED

Get plugged in!

Visit us online!
unitehere23.org
facebook.com/UniteHereLocal23
Twitter: @unitehere23
Get union updates via text by texting 877-877 with your chapter's code!

Atlanta:	ATL23
Charlotte:	CLT23
DC:	DC23
Denver:	DEN23
Indiana:	Indy23
Texas:	TX23
Non Chapters:	Local23