

San Antonio Hyatt Hotel Workers Make History!



We are proud to announce new five-year contracts at two San Antonio Hyatts – the Grand Hyatt and the Hyatt Regency. The settlement represents a landmark achievement for the hotel industry regionally, becoming the first contracts at the first union hotels on the booming San Antonio River Walk.

The contracts cover approximately 450 Hyatt workers and include big raises, lower healthcare costs, and reduced workload for

housekeepers. Hotel subcontracting will be phased out over the life of the agreement, resulting in 100 jobs returning to direct employment by the company. "This has come to change my life and the life of my coworkers. We are proud to be pioneers here in San Antonio. This benefits not just us, but also the whole community here in our city."

—Maria Soto, Room Attendant
Grand Hyatt San Antonio.

Building Up Our Strength and Power

The industries we work in are controlled by multi-national, multi-billion dollar corporations. In order for us to effectively stand up to them, we must follow a core principle as we build the union movement: our Power and our Ability to act come from "Organized People and Organized Money = Dues".

Meet six shop floor leaders of Local 23 and hear about their success inspiring their co-workers to join the union where they work.

Robert Lee, Grand Hyatt San Antonio, Texas

"We just won our first contract and I did my first New Hire Orientation. Eight out of the nine people who were there joined the union.

One of the new hires who joined was confused and nervous. I sat with him and talked through everything until he was ready to sign his card. I

work every day to bring more members into the union because when we are united, we have power!"

William Voltz, HMS Host Charlotte Airport

"I use the example of a bottle of water that costs the company \$0.22 and sells for \$2.99. The company makes \$2.74 per bottle and we only get \$9.65 per hour. I ask people 'Why don't you get your share of that? Do you want your share?' I explain that as one voice asking for your share you won't be heard, but a bunch of us united together, we will be heard."



Lynne Murphy, Aramark at Butler University, Indiana

"Building membership is hard work, but I love it. I like seeing the expressions of joy on people's faces



**Money Won from 2015
Grievances Grows to over
\$700,000! Contract En-
forcement works! Congrat-
ulations to all the Volunteer
Union Shop Stewards!**

Below is a list of cases that we won. Most are griev-
ances that were settled.
Some were won before the
grievance was even filed.

**Class Action [DC, IL, Dept of
State] Holiday Pay. WON.
\$12,326**

**April Cooper [DC, Aramark,
Georgetown University]**
Terminated without just
cause. WON. \$1,530 back
pay.

**Kimberly Williams [TX, Sky
Chefs, DFW]** Terminated
without just cause. WON.
80 hrs back pay.

**Class Action [DC, Compass,
Smithsonian]** Failure to
provide and clean uniforms.
WON. More than \$13,000
back pay.

**Joseph Patin [Atlanta, ARM,
ATL Airport]** Misclassification.
\$1000 back pay.

**Yolanda Espitia [Texas, Grand
Hyatt San Antonio]** Sched-
uling. WON. 8 hours back
pay.

**Tracy Whitmore [DC, Aramark,
Georgetown University]**
Wages. WON. \$411 back
pay.

**Luis Luyo [TX, Sky Chefs,
DFW]** Overtime. WON. 46.5
hrs total back pay from
multiple grievances.

**Druscilla Resnover [Indiana,
Compass, IUPUI]** Failure to
Pay Wage Increase. WON.
\$42 in back pay and wage
increase going forward.

**Class Action [DC, Kennedy
Center Parking]** Seniority.
WON. \$200 back pay.

Continues on page 2

Building Up Our Strength and Power

Continued from page 1
when they understand for the first time what the union is."

Josef Card, Aramark at Coors Field, Denver

"I go to orientations and sign people up for the union. The more people who know how the union works, the better the



union runs. The more members we have, the better we all do, together."

Patricia Harrison, GSI (Formerly Sodexo) at the George Bush Center, Virginia

"I organized three people to join



the union at our health insurance enrollment meeting. I wasn't sure if they would sign, but they did. The more members we have the more powerful we are when it comes to our rights, our benefits and our wages. Our contract expires in 2016. We need to be ready for the fight."

Hosiea Adams, Delaware North Company, Atlanta Airport

"We are so proud that in 2015 we signed up over 1,100 people to join the union in Atlanta. I talked to a lot of those people about joining the union and kept organizing in my assigned areas. I am proud to pay my union dues so we can keep organizing and winning."



A \$7.5 Million Investment in Our Health

During October and November, a coordinated program enrolled over 1,000 people in the new UNITE HERE Health Hospitality Plan in Houston, Phoenix, Reno, Orlando, Detroit, Atlanta and Indianapolis. Areas and SSP airport units, as well as two Hilton Hotels now have to invest over \$5 million more in our health. This is a 46% increase in the percent enrolled, and now more than 50% of eligible employees have union health insurance.

"As leaders at the Houston Airport, we fought for this insurance. I am proud that

now, after years of being uninsured, I am getting union health insurance."

Evelyn Eli, SSP, Houston Airport

In Washington, DC we also ran a program that increased insurance enrollments to more than 80% of all workers. Four years ago, less than 50% of DC members were enrolled in the company-offered health insurance plans.



Indiana Compass Workers Win Contract with Civil Rights Protection During Police Detention or Incarceration

New Local 23 Compass members at Regis University in Denver and at Warren and Pike School Lunch and Cummins Employee Cafeteria in Indiana ratified their first union con-



Indiana Compass Delegation

tract. In Indiana, the campaign was coordinated with winning the second contract for Compass members at Indiana University-Purdue University Indianapolis (IUPUI). Altogether, the new contracts cover more than 500 workers. At IUPUI we won new rights for 40-hour schedules. The Indiana contracts also

include an important civil rights victory. For the first time ever, the contracts provide protection during incarceration or police detention. In Denver the new members are proud to have won raises, better sick and vacation time, and a more than 50% reduction in the cost of health insurance. They join thousands of other members in the new UNITE HERE Health Hospitality Plan.

Cristina Kraut, age 20 and one of the Regis Compass committee leaders, was uninsured and will now be able to afford health, dental, and optical insurance. As she describes, "I pay my own bills, work full time and go to school full time. Instead of just trying to fix my insurance problem by myself, I was able to win something that will improve everybody's life. We got the Hospitality Plan, and I can actually go to the doctor now without having to worry about the money."

With the union, if you feel like you're stuck in a hard situation, it's not really true. You can always do something to change what your situation is."

Sione Teumohenga [TX, Sky Chefs, DFW] Terminated without just cause. WON. 40 hrs back pay.

Meseret Tesfay [Charlotte, Sky Chefs] Terminated without just cause. WON. Back pay.

Aridio Santos [DC, Aramark, American University] Discipline without just cause. WON.

James Maluku [TX, Sky Chefs, DFW] Overtime. WON. 27.2 hrs total back pay from multiple grievances.

Class Action [Non Chapter, Sky Chefs, Salt Lake City Airport] Vacation bidding. WON.

Maria Argueta and Sergio Ferrufino [DC, Sodexo, House of Reps] Vacation. WON.

Victoria Montgomery [TX, Grand Hyatt San Antonio] Discipline without just cause. WON.

Darren Williams [Denver, Aramark, Pepsi Center] Discipline without just cause. WON.

Alemu Layew [DC, Standard Parking] Terminated without just cause. WON.

Isaac Carreon [TX, Grand Hyatt San Antonio] Discipline without just cause. WON.

Mary Radford [Indiana, Compass, IUPUI] Seniority. WON. \$150 in back pay.

Jessica Garay [DC, Aramark, Georgetown University] Misclassified. WON. \$89 back pay.

Khadija Bonnaire [Atlanta, DNC, ATL Airport] Potential termination without just cause/progressive discipline. WON.

Barbara Erskines [DC, Compass, Kellogg] Seniority. WON. \$98 back pay.

Connie Cash [Charlotte, Sky Chefs] Terminated without just cause. WON. Back pay.

Antonio Celey [DC, Aramark, Georgetown University] Discipline without just cause. WON.

Frank Valle [Non Chapter, Host, El Paso Airport] Termination without just cause. WON.

Class Action [DC, Centerplate, Washington Convention Center] Seniority. WON. Job vacancies posted.

DC Amharic Leadership and New Airport Organizing

Amharic-speaking leaders in the DC area led the first UNITE HERE 2-day volunteer organizing training entirely in Amharic. Ethiopian immigrants and Amharic speakers are important leaders in the parking garages and government cafeterias that are already part of DC Local 23, and newly elected DC Chapter President Bert Bayou is an Ethiopian immigrant. There are 250,000 Ethiopians in the greater Washington, DC area. Bert describes, "We are a big and important community. We pay our taxes, but we get stuck in low wage dead-end jobs." The group came to the conclusion during the training that they are being exploited because they are not organized enough. The group decided to change

that and get more organized. They are excited to learn organizing skills and volunteer their time.

Several of the training participants immediately started volunteering on a campaign to improve the standards for non-union airport concessions workers, many of whom are Ethiopian and Amharic speakers. Yared Wolde, one of the training participants from Standard Parking said, "I am so lucky to have participated. The training helped me learn how to organize my coworkers at the parking garage. I also started organizing non-union workers. A two-day training by itself is just the beginning – we need to continue to get more organizing training so we can get stronger."

Five DC Area Compass Cafeterias Negotiate Together

Compass workers from Medimmune and Freddie Mac cafeterias in Maryland, Georgetown University in DC, and the Lufthansa and British Airways Lounges at Dulles Airport in Virginia have all won union recognition in the past few months. Now they have come together as one committee and are fighting for their first contracts. As Itala Engleking, one of the committee leaders at Freddie Mac said, "Everybody feels happy that we

have the union. We don't feel alone now. After I made the decision to fight for this, I went to my coworkers who were nearest to me and talked about better raises, better vacation, more hours, respect, and seniority. Sometimes people told me they were scared because the boss could do something to them. I said, 'No, I'm not scared because I'm fighting for something that's right for me.'

Fighting for Growth and Job Security at the Denver Airport!

This fall, UNITE HERE Local 23 members helped pass Ballot Measure 1A to allow more development at the Denver Airport. Our union ran TV ads to remind voters and politicians that airport development will create construction jobs and permanent jobs in the terminals and hotels, which can also be good jobs. Businesses making money at the airport can pay a fair wage. With our help, Measure 1A passed!

On November 9, over 50 Local 23 members and allies went to City Hall to tell the Denver City

Council that as the airport continues to grow, our elected officials and the airport leadership should make sure our jobs are protected when concession leases change hands. Job security would mean that we can continue to serve travelers with "Mile High" hospitality. The airport would become an even stronger economic engine that benefits workers like cooks, cashiers and servers. In December, Delaware North leaders formed a delegation and took the message to airport officials. We'll keep going until our jobs at DIA are safe!

Political Victories and Progress in Houston, Indianapolis and Charlotte

Houston

In 2009 we helped elect Annise Parker, a key ally to labor and an out lesbian, as the mayor of Houston, Texas. Her leadership on labor and other issues has been crucial. Local 23 has grown greatly in Houston in the last few years with the addition of the Hilton Americas and SSP and HMS Host at IAH Airport.

Now we have helped to elect Mayor Parker's successor, Sylvester Turner, who will be the second labor ally in a row that we have put in Houston City Hall. Local 23 members turned out to City Hall and went door-to-door to get Turner elected.

Indianapolis

In Indianapolis, Local 23 had our first ever political

victories. We supported ally Jared Evans who won an upset victory in the City Council Election. Jared Evans' victory by 250 votes gives the Democrats the majority on the City-County Council. We also supported Joe Hogsett for mayor, a Democrat who replaced a two-term Republican in a landslide. We look forward to holding the Democrats' feet to the fire on their promises to support working people.

Charlotte

Local 23 members also supported Lawana Mayfield who was elected to Charlotte City Council. She met with us throughout her campaign, and we are now becoming a presence in Charlotte City Council and talking with politicians about raising the standards for airport jobs.

Vicente Garcia [Denver, Aramark, Pepsi Center] Discipline without just cause. WON.

Alem Eyassu [DC, Aramark, Georgetown University] Misclassified. WON. \$89 back pay.

Chandler Cross [Indiana, Metz, Earlham College] Scheduling. WON. Returned to no split shifts.

Eyob Ekalyem [DC, Compass, Smithsonian] Disciplined without just cause. WON.

Lawrence Mathews [Atlanta, ARM, ATL Airport] Misclassification. \$900 back pay.

Lonnell Bradley [Charlotte, Sky Chefs] Suspended without just cause. WON.

Class Action [DC, Sodexo, House of Reps] Breaks. WON.

Felix Castaneda [Non Chapter, Host, El Paso Airport] Termination without just cause. WON.

Mekonnen Nebess [DC, Standard Parking] Vacation. WON. \$840 back pay.

Maria Louisa Rodriguez [TX, Grand Hyatt San Antonio] Scheduling. WON. 8 hours back pay.

John Henmann [Denver, Aramark, Pepsi Center] Discipline without just cause. WON.

Class Action [DC, Sodexo, Fannie Mae] Unilateral Implementation. WON.

Julia Lenoir [Indiana, HHS Host, IND Airport] Discipline without just cause for attendance. WON.

Etenesh Aman [DC, Standard Parking] Wages. WON. \$636 back pay.

Dequante Whitt [Atlanta, Host, ATL Airport] Seniority. WON.

Eshetue Muluneh [DC, Sky Chefs DCA] Suspended without just cause. WON. \$12 back pay.

Megan Hodge [Charlotte, Sky Chefs] Discipline without just cause. WON.

Donna Martinez [Denver, Aramark, Pepsi Center] Discipline without just cause. WON.

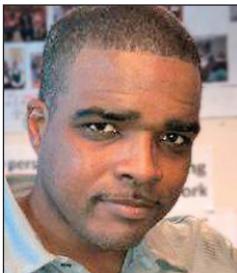
Biruk Dressa [DC, Encore Parking, Madison] Terminated without just cause. WON.

ARAMARK cut hours at American University cafeteria in DC. After leaders organized and filed a grievance, 369 hours were returned to the schedule!

Important Civil Rights Victory— AIRMAIL Is Not Coming to ATL! Black Work Matters!

Throughout the summer and fall, Atlanta Local 23 members stepped up to make sure that airport concessions company AIRMALL didn't come to ATL Airport.

AIRMAIL manages the concessions program at Baltimore-Washington Thurgood Marshall International Airport (BWI). A March 2014 UNITE HERE survey of 437 out



"I have a good job as a server at Atlanta International Airport and I am able to support my daughter doing something I love. Based on AIRMALL's track record at BWI we felt they were not the right company to help our community and our city continue to progress. My coworkers and I want to keep moving forward and I am happy that we were all able to stand up together and make a difference."

**Robert Davis, Server
Café Intermezzo, Atlanta Airport**

of approximately 800 employees employed by AIRMALL's subtenants at BWI showed that the majority of those working back-of-the-house jobs were African-American, while a majority of those working better paying front-of-the-house jobs were white.

Local 23 members repeatedly spoke before Atlanta



City Council's Transportation Committee about AIRMALL's track record at BWI, held a Black Work Matters "Hall of Fame" action at City Hall where they called on city officials to choose a better company to take Atlanta forward, recorded a radio ad that played on three Atlanta-area radio stations, and held meetings with city councilmembers, state senators and Atlanta-based community organizations.

After all the pressure exerted by Local 23 members, AIRMALL decided not to submit a bid for the project and will not be coming to ATL Airport. This is a huge victory in our fight to end economic segregation.

In Texas, DC, Denver, North Carolina, Atlanta & Salt Lake City

Local 23 Moves Forward with New Sky Chefs Contract

Airline catering workers won an important new Sky Chefs national contract because we built power to influence the company and the airlines. More than 30 union committee leaders from New York, Los Angeles, San Francisco, Texas, Seattle, Portland, Detroit, Florida, Boston, Charlotte, Chicago, Philly, Baltimore, Washington, D.C., and Minneapolis have been travelling to attend negotiations almost every month. We have done actions inside the kitchens, rallied and delegated nationally.

As Samuel Tandankwa, committee leader at Dallas Sky Chefs explained, "the pressure we put on the company pushed them to settle. They knew we were ready to fight. I knew that we were having an impact when American Airlines and the North America President for Sky

Chefs actually showed up to visit us in our kitchen."

In the new contract, all UNITE HERE Sky Chefs workers will get at least \$1.10 per hour in raises through 2018. All workers will also receive at least one additional paid day each year. And, we won stronger language to move grievances and limit the use of part-timers. We also got better apparel for those of us working in very cold temperatures.

Our fight for justice and respect in airline catering will continue. The national committee will keep meeting and get training on being stronger at work.

We will keep pressing the airlines and the catering companies to do the right thing and continue organizing Sky Chefs' nonunion airline catering competitors.



"Everyone who was working at CLT Sky Chefs used their break time to go out to the parking lot to show their anger and demand a FAIR CONTRACT NOW!"





Massive Shop Steward Training in Texas

More than 50 shop stewards, new and experienced, came for training in San Antonio on January 21st. The training marks a new era in Texas Local 23. It is the first time that Stewards from San Antonio, Houston, Austin and Dallas have all gathered together. Shop Stewards are what it takes to enforce the rights we fought hard for in our Union Contracts!

DC Citizenship Program and Immigrant Rights

Our Washington, DC chapter launched a program to help members and their families become US citizens. This will make us stronger and give more members access to all the benefits of citizenship. Also read these tips for responding to ICE deportation raids. ["Know Your Rights" card]

KNOW YOUR RIGHTS

Tips for Responding to ICE Deportation Raids

- Right to Remain Silent**
You have the right to remain silent. You can refuse to answer their questions, even if they arrest you. In some states, you can be required to provide your name to state or local police.
- Right to Ask For An Arrest Warrant**
You do not have the right to open the door for them if they do not have an arrest warrant. If they do have a warrant, you can ask to see the document.
- Right To Speak With A Lawyer**
You have the right to speak with a licensed attorney before answering any questions. Keep their information with you at all times.
- Right Not to Sign Anything**
You have the right to refuse to sign any documents presented to you by ICE.
- Report The Raid**
Inform a licensed attorney and/or an immigration resource community group of the raid. Make sure to record as many details as possible.

This information is not intended as legal advice. For more information, contact an attorney or immigrant support organization in the area where you reside.

 /unitehere
 UNITE HERE!
www.unitehere.org


LOCAL 23 UPDATES

Thousands of DC Area Workers Prepare for City-wide Contract Fight!

Seventy contracts covering close to 3,000 workers in DC expire in 2016. New and long-term Local 23 members are prepared to stand together across the city to take the next step up to raise standards and not leave any shop behind. As Almaz Memgesteab, committee leader from IL Creations at the USDA cafeteria describes, "For the first time we are 250 union IL Creations workers fighting together. We're also standing with Local 23 from the other companies all over the city." I'm confident." DC will also be demanding the kind of civil rights contract language that was just won in Indiana. The express language in the new Indiana Compass contracts has never been won before in Local 23 contracts. "It states that "incarceration, on its own, does NOT provide just cause for disciplinary action."



Indiana Compass Committee Leader is Back to Work

Darien Pennybaker has worked for Compass at Warren School Lunch in Indiana for 10 years. After he joined the Union Committee, he was fired. Just before Christmas, before we even had a union contract for his cafeteria, we won his case and he returned to work.

Elene Gebremariam Will Return to Work at DC Colonial Parking

After we filed unfair labor practice charges, Colonial Parking was ordered to return Elene to work after unjustly firing her for union activity during a difficult contract fight. Colonial appealed the order and the NLRB has now rejected Colonial's appeal, requiring that Elene be returned to work.



Membership Meetings

Atlanta

Tues March 22, 10am

Chapter Office: 501 Pulliam St SW, Suite 541, Atlanta

Charlotte

Tues March 15, 12:00 Noon

Piedmont Room (Food Court, 2nd Floor), Charlotte Douglas International Airport

5501 R C Josh Birmingham Pkwy, Charlotte

Denver

Fri March 25, 1:30pm

Main Terminal, City Conference Room, 6th Floor West, Denver International Airport

8500 Peña Boulevard, Denver

Indiana

Occurred in Early February

Texas

Tues March 29th, 2 pm, 5 pm

Houston Office: 2506 Sutherland St, Houston

Wed March 30, 2 pm, 5 pm

Dallas Office: 211 South Main St, Euless

Washington, DC

Wed Feb 24th, 9:30 am and 4 pm

Thurgood Marshall Center: 1816 12th St NW, Washington DC

Do you ever have trouble paying dues by having dues deducted from your paycheck?
You can now pay your Local 23 dues online. Visit www.unitehere23.org/pay-my-dues/

Reuniones de la membresía

Atlanta

Martes marzo 22, 10am

Oficina del capítulo: 501 Pulliam St SW, Suite 541, Atlanta

Charlotte

Martes marzo 15, 12:00 mediodía

Cuarto Piedmont (2nd Piso del Food Court), Aeropuerto Internacional de Charlotte Douglas

5501 R C Josh Birmingham Pkwy, Charlotte

Denver

Viernes marzo 25, 1:30pm

Main Terminal, City Conference Room, 6to piso oeste, Aeropuerto International de Denver

8500 Peña Boulevard, Denver

Indiana

Sucedío al principio de febrero

Texas

Martes marzo 29, 2 pm, 5 pm

Oficina de Houston: 2506 Sutherland St, Houston

Miércoles marzo 30, 2 pm, 5 pm

Oficina de Dallas: 211 South Main St, Euless

Washington, DC

Miércoles febrero 24, 9:30 am y 4 pm

Thurgood Marshall Center: 1816 12th St NW, Washington DC

¿Has tenido problemas en pagar tus tarifas por tenerlas sacadas de tu cheque del trabajo? Ahora puedes pagar tus tarifas de Local 23 por internet. Visita a www.unitehere23.org/pay-my-dues/

¡Trabajadores de Hyatt de San Antonio hacen historia!



Estamos tan orgullosos de anunciar un nuevo contrato de cinco años para 2 Hyatts en San Antonio – el Grand Hyatt y el Hyatt Regency. El acuerdo representa un logro monumental regionalmente para la industria de hoteles. Son los primeros contratos para los primeros hoteles de la unión en el "River Walk" exitoso de San Antonio. Los contratos son para aproximadamente 450 trabajadores del Hyatt e incluyen aumentos grandes, costos más bajo para el seguro médico, y menos cantidad de trabajo

para las recamareras. El subcontrato en el hotel va a ser eliminado paso por paso durante el tiempo del acuerdo. Con esto, 100 trabajos van a regresar al empleo directo por la compañía. "Esto ha llegado a cambiar mi vida y la vida de mis compañeros de trabajo. Estamos orgullosos de ser pioneros aquí en San Antonio. Esto beneficia no solamente a nosotros pero a la comunidad entera aquí en nuestra ciudad."

—Maria Soto, Recamarera
Grand Hyatt San Antonio.

Aumentando nuestra fuerza y poder

Las industrias en que trabajamos son controladas por corporaciones multinacionales de billones y billones de dólares. Para poder enfrentarles efectivamente, tenemos que seguir un principio central mientras formamos el movimiento sindical: nuestro poder y nuestra habilidad de actuar viene de "Gente organizado y dinero organizado = Las Tarifas."

Conoce sés líderes de lugares de trabajo de Local 23 y escucha sobre su éxito en inspirar a sus compañeros de trabajo para que decidan ser miembros de la unión.

Robert Lee, Grand Hyatt San Antonio, Texas

"Acabamos de ganar nuestro primer contrato y yo hice mi primera orientación para los empleados nuevos.

Ocho de las nueve personas quienes estaban allí firmaron para la unión. Uno de los nuevos que firmó estaba confundido y nervioso. Yo me senté con él y hablamos sobre todo hasta que él estuviera lista para firmar su tarjeta. ¡Yo trabajo

duro cada día para que más sean miembros de la unión porque cuando estamos unidos, tenemos poder!"

William Voltz, HMS Host Aeropuerto de Charlotte

"Yo uso el ejemplo de una botella de agua que la compañía compra por \$0.22 y vende por \$2.99. La compañía gana \$2.74 con cada botella y nosotros solamente recibimos \$9.65 por hora. Yo le pregunto a la gente, '¿por qué no tienes tu parte justo de eso? ¿Quieres tener tu parte justo? Yo les explico que como una sola voz pidiendo su parte justo no vas a ser escuchado, pero como un grupo de muchos de nosotros unidos juntos, vamos a ser escuchados."

Lynne Murphy, Aramark en la Universidad de Butler, Indiana

"Crecer la membresía es un trabajo duro, pero yo lo amo. Me encanta ver la alegría en las caras de la



iDinero ganado de quejas de 2015 crece a más de \$700,000! iLa implementación de los contratos funciona! iFelicidades a todos los delegados voluntarios de la unión!

Abajo hay una lista de quejas que ganamos. La mayoría son quejas que resolvimos. Otros fueron ganados antes de meter una queja.

Acción popular [DC, IL, Dept del Estado] Pago de días feriados. GANAMOS. \$12,326

Kimberly Williams [TX, Sky Chefs, DFW] Terminación sin causa justa. GANAMOS. 80 horas de pago retro.

Acción popular [DC, Compass, Smithsonian] Falta de dar y limpiar uniformes. GANAMOS. Más de \$13,000 de pago retro. **Joseph Patin [Atlanta, ARM, ATL]** Clasificación incorrecta. GANAMOS. \$1000 de pago retro.

Yolanda Espitia [Texas, Grand Hyatt San Antonio] Horarios. GANAMOS. 8 horas de pago retro.

Tracy Whitmore [DC, Aramark, Universidad de Georgetown] Sueldos. GANAMOS. \$411 en pago retro.

Luis Luyo [TX, Sky Chefs, DFW] Overtime. GANAMOS. 46.5 horas de pago retro de varias quejas.

Druscilla Resnover [Indiana, Compass, IUPUI] Falta de pagar aumento. GANAMOS. \$42 en pago retro.

Acción popular [DC, Kennedy Center Parking] Señoría. GANAMOS. \$200 en pago retro.

Sione Teumohenga [TX, Sky Chefs, DFW] Terminación sin causa justa. GANAMOS. 40 horas de pago retro.

Meseret Tesfay [Charlotte, Sky Chefs, CLT] Terminación sin causa justa. GANAMOS. Pago retro.

Siga en la página 8

Aridio Santos [DC, Aramark, Universidad de American] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

James Maluku [TX, Sky Chefs, DFW] Overtime. GANAMOS. 27.2 horas en total de pago retro de varias quejas.

Acción popular [Sin Capítulo, Sky Chefs, SLC] Eligiendo tiempo de vacación. GANAMOS.

Maria Argueta y Sergio Ferrufino [DC, Sodexo, Casa de Representantes] Vacación. GANAMOS.

Victoria Montgomery [TX, Grand Hyatt San Antonio] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Darren Williams [Denver, Aramark, Pepsi Center] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Alemu Layew [DC, Standard Parking] Terminación sin causa justa. GANAMOS.

Isaac Carreon [TX, Grand Hyatt San Antonio] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Mary Radford [Indiana, Compass, IUPUI] Señoría. Disciplina sin causa justa. GANAMOS. \$150 en pago retro.

Jessica Garay [DC, Aramark, Universidad de Georgetown] Clasificación incorrecta. GANAMOS. \$89 en pago retro.

Khadija Bonnaire [Atlanta, DNC, ATL] Posibilidad de terminación sin causa justa. GANAMOS.

Barbara Erskines [DC, Compass, Kellogg] Señoría. GANAMOS. \$98 en pago retro.

Connie Cash [Charlotte, Sky Chefs, CLT] Terminación sin causa justa. Pago retro.

Antonio Celey [DC, Aramark, Universidad de Georgetown] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Frank Valle [Sin Capítulo, Host, Aeropuerto de El Paso] Terminación sin causa justa. GANAMOS.

Acción popular [DC, Centerplate, Centro de convenciones de Washington] Señoría. GANAMOS.

Vicente Garcia [Denver, Aramark, Pepsi Center] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Alem Eyassu [DC, Aramark, Universidad de Georgetown] Clasificación incorrecta. GANAMOS. \$89 en pago retro.

Chandler Cross [Indiana, Metz, Universidad de Earlham] Horarios. GANAMOS. Regresaron a turnos que no fueron divididos.

Eyob Ekalyem [DC, Compass, Smithsonian] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Aumentando nuestra fuerza y poder

Continuado de la página 7

gente cuando se entienden por primera vez lo que es la unión."

Josef Card, Aramark en Coors Field, Denver

"Yo voy a las orientaciones y firmo gente para la unión. Con más personas que saben cómo funciona la unión, la unión funciona mejor. Con más miembros, ganamos más, juntos."



Patricia Harrison, GSI (Antes Sodexo) en el George Bush Center, Virginia

"Yo organicé a 3 personas para juntarse a la unión en nuestro meeting para enrollarse en el

seguro médico. No estaba cierta si iban a firmar o no, pero lo hicieron. Con más miembros, más fuerza tenemos con respeto a nuestros derechos, beneficios, y sueldos. Nuestro contrato se vence en 2016. Tenemos que estar listos para la lucha."

Hosiea Adams, Delaware North Company, Aeropuerto de Atlanta



"Estamos tan orgullosos de que en 2015 firmamos más de 1,100 personas para la unión en Atlanta. Yo hablaba con muchas de esas personas sobre juntarse a la unión y seguía organizando en mis áreas designadas. Estoy orgulloso de pagar mis tarifas de la unión para poder seguir organizando y ganando."

Una inversión de \$7.5 millón en nuestra salud

Durante octubre y noviembre, un programa coordinado enrolló más de 1,000 personas en el nuevo plan de Hospitalidad de UNITE HERE Health en Houston, Phoenix, Reno, Orlando, Detroit, Atlanta y Indianápolis. Areas y SSP en aeropuertos y también dos hoteles Hilton ahora tienen que invertir más de \$5 millón más en nuestra salud. Esto es un aumento de 46 en el porcentaje de gente enrollada, y ahora más de 50% de los empleados elegibles tienen seguro médico de la unión.

"Como líderes en el aeropuerto de Houston, luchamos para este seguro. Estoy orgullosa de

que ahora, después de años de no tener seguro, estoy recibiendo seguro médico de la unión."

Evelyn Eli, SSP, Aeropuerto de Houston



En Washington, DC también hicimos un programa que aumentó los enrollados en seguro médico a más de 80% de todos los trabajadores. Hace cuatro años, menos de 50% de los miembros en DC estaban enrollados en planes de seguro médico que fueron ofrecidos por las compañías.

Trabajadores de Compass en Indiana ganan contrato con protecciones de derechos civiles durante la encarcelación o la detención por policía

Nuevos miembros de Local 23 de Compass en la Universidad de Regis en Denver y en los programas del almuerzo escolar en Warren y Pike y la cafetería de empleados de Cummins en Indiana.



Indiana Compass Delegation

ana ratificaron sus primeros contratos sindicales. En Indiana, la campaña fue coordinada con ganar el segundo contrato para miembros de Compass en la Universidad de Indiana-Purdue en Indianapolis (IUPUI). En total, los nuevos contratos cubren más de 500 trabajadores. En IUPUI ganamos nuevos derechos para horarios

de 40 horas. Los contratos en Indiana incluyen una victoria importante sobre los derechos civiles. Por primera vez, estos contratos ofrecen protección durante la encarcelación o la detención por policía. En Denver, los nuevos miembros están orgullosos de haber ganado aumentos, mejor tiempo de vacación y enfermedad, y una reducción de más de 50% en el costo del seguro médico. Se juntan a miles de otros miembros que están en el nuevo Plan de Hospitalidad de UNITE HERE Health.

Cristina Kraut, quien tiene 20 años y es uno de los líderes del comité de Regis Compass, estaba sin seguro y ahora va a poder pagar para seguro médico, dental, y óptico. Ella describe, "Yo pago mis propios biles, trabajo full time y voy a la escuela. En vez de intentar arreglar mi problema del seguro yo solita, yo podía ganar algo que va a mejorar las vidas de todos. Ganamos el Plan de Hospitalidad y ahora yo puedo ir al médico sin preocuparme del dinero. Con la unión, si te sientes atrapada en una situación difícil, no realmente es la verdad. Siempre puedes hacer algo para cambiarte la situación."

El liderazgo amhárico en DC y la organización de nuevos aeropuertos

Líderes que hablan amhárico en el área de DC dieron el primer entrenamiento de 2 días de UNITE HERE para organizadores voluntarios completamente en amhárico. Los inmigrantes de Etiopia y los que hablan amhárico ya son líderes importantes en los garajes de parqueo y las cafeterías del gobierno que ya son parte de Local 23 en DC, y Bert Bayou, el presidente nuevo del capítulo de DC, es un inmigrante de Etiopia. Hay más de 250,000 etiopianos en el área de Washington, DC. Como lo describe Bert, "Somos una comunidad grande e importante. Pagamos impuestos, pero seguimos atrapados en trabajos con sueldos bajos y sin oportunidades para avanzar." Durante el entrenamiento el grupo llegó a la conclusión de que son explotados porque no están organizados suficientemente. El grupo decidió cambiar eso y organizarse mejor. Están emocionados de desar-

rollar sus habilidades de organizar y dar su tiempo voluntario.

Varios de los participantes del entrenamiento empezaron inmediatamente en una campaña para mejorar las condiciones para los trabajadores de comida y tiendas sin unión en el aeropuerto, muchos de quienes son etiopeanos y gente que habla amhárico. Yared Wolde, uno de los participantes en el entrenamiento de Standard Parking dijo, "Tengo mucha suerte de haber participado. El entrenamiento me ayudó en aprender cómo organizar a mis compañeros en el garaje de parqueo. También empecé a organizar trabajadores que no tienen la unión. Un entrenamiento de dos días es solamente el comienzo – tenemos que seguir con más entrenamiento de organizarlos para llegar a ser más fuertes."

Cinco cafeterías de Compass en el área de DC se unen y negocian juntos

Trabajadores de Compass de las cafeterías de Medimmune y Freddie Mac en Maryland, la Universidad de Georgetown en DC, y los salones de Lufthansa y British Airways en el Aeropuerto Dulles en Virginia han ganado la unión en los últimos meses. Ahora se han unido como un solo comité para luchar juntos para sus primeros contratos.

Como Itala Engleking, uno de los líderes del comité en Freddie Mac dice, "Todos se sientan contentos

ahora que tenemos la unión. Ahora no nos sentimos solos. Después de tomar la decisión de luchar para esto, yo fui a mis compañeros más cercanos en el trabajo y les hablé sobre mejores aumentos, mejor vacación, más horas, el respeto y la señoría. A veces gente me dijeron que tenían miedo porque el jefe le podía hacer algo. Yo dije, 'No, yo no tengo miedo porque yo estoy luchando algo que es correcto para mí.'

¡Luchando para crecer y tener seguridad de trabajo en el aeropuerto de Denver!

Este otoño, miembros de UNITE HERE Local 23 ayudaron a pasar la votación de 1A para crear más oportunidades para desarrollo en el aeropuerto de Denver. Nuestra unión hizo anuncios en la tele para recordarle a los votantes y a los políticos de que el desarrollo en el aeropuerto crea trabajos de construcción y también trabajos permanentes en los terminales y los hoteles que también pueden ser trabajos buenos. Los negocios que hacen dinero en el aeropuerto pueden pagar un sueldo justo. ¡Con nuestra ayuda, el 1A pasó!

El 9 de noviembre, más de 50 miembros de Local 23 y sus aliados fueron a la alcaldía para mandar el mensaje al

Consejo Municipal de Denver que mientras el aeropuerto sigue creciendo, nuestros líderes elegidos y los oficiales del aeropuerto deben asegurar que nuestros trabajos son seguros mientras cambian los contratos de las compañías. La seguridad de trabajo significaría que pudiéramos seguir dando la hospitalidad de "Mile High" a los clientes. El aeropuerto llegaría a ser un esfuerzo aún más fuerte del crecimiento económico que beneficiaría a trabajadores como cocineros, cajeros y meseros. En diciembre, líderes de Delaware North hicieron una delegación y llevaron el mensaje a oficiales del aeropuerto. ¡Seguiremos hasta que sean seguros nuestros trabajos en DIA!

Victorias en la política y progreso en Houston, Indianápolis y Charlotte

Houston En 2009 ayudamos en elegir a Annise Parker, una aliada clave a las uniones y una lesbiana orgullosa, para ser alcaldesa de Houston, Texas. Su liderazgo sobre lo sindical y otros temas ha sido super importante. Local 23 ha crecido bastante en Houston en los últimos años por añadir a la Hilton Américas y a SSP y HMS Host en el Aeropuerto IAH. Ahora hemos ayudado en elegir a él quien la va a seguir, el Sylvester Turner, quien va a ser el segundo aliado sindical que hemos puesto en la alcaldía de Houston. Miembros de Local 23 llegaron a la alcaldía y fueron puerta a puerta para elegirlo.

Indianapolis En Indianápolis, Local 23 ha tenido nuestras primeras victorias en la política. Apoyamos a Jared Evans quien ganó cuando no fue esperado en las elec-

ciones para el Consejo Municipal. La victoria de Jared Evans por 250 votos da a los Demócratas una mayoría en el Consejo Municipal. También apoyamos a Joe Hofsett para alcalde, un demócrata quien ganó por muchos votos en contra de un republicano quien había estado para dos mandatos. Estamos listos para asegurar que los demócratas cumplen con sus compromisos de apoyar a la gente obrera.

Charlotte Miembros de Local 23 también apoyaron a Lawana Mayfield quien fue elegida al Consejo Municipal de Charlotte. Hicimos reuniones con ella durante su campaña, y ahora estamos presentes en el Consejo Municipal de Charlotte hablando con políticos sobre cómo mejorar los trabajados en el aeropuerto.

Lawrence Mathews [Atlanta, ARM, ATL] Clasificación incorrecta. GANAMOS. \$900 en pago retro.

Lonell Bradley [Charlotte, Sky Chefs] Suspensión sin causa justa. GANAMOS.

Acción popular [DC, Sodexo, Casa de Representantes] Descansos. GANAMOS.

Felix Castaneda [Sin Capítulo, Host, Aeropuerto de El Paso] Terminación sin causa justa. GANAMOS.

Mekonnen Nebess [DC, Standard Parking] Vacación. GANAMOS. \$840 en pago retro.

Maria Louisa Rodriguez [TX, Grand Hyatt San Antonio] Horarios. GANAMOS. 8 horas de pago retro.

John Hencmann [Denver, Aramark, Pepsi Center] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Acción popular [DC, Sodexo, Fan-nie Mae] Implementación unilateral. GANAMOS.

Julia Lenoir [Indiana, HMS Host, IND] Disciplina sin causa justa para la asistencia. GANAMOS.

Etenesh Aman [DC, Standard Parking] Sueldos. GANAMOS. \$636 en pago retro.

Dequante Whitt [Atlanta, Host, ATL] Señoría. GANAMOS.

Eshetue Muluneh [DC, Sky Chefs, DCA] Suspensión sin causa justa. GANAMOS. \$12 en pago retro.

Megan Hodge [Charlotte, Sky Chefs, CLT] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Donna Martinez [Denver, Aramark, Pepsi Center] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

Biruk Dressa [DC, Encore Parking, Madison] Terminación sin causa justa. GANAMOS.

Justin Smith [Indiana, Areas, IND] Disciplina sin causa justa para la asistencia. GANAMOS.

Ratek Bogan [DC, FAME, DOL] Terminación sin causa justa. GANAMOS. \$150 en pago retro.

Le'Arica Norman [Atlanta, DNC, ATL] Warning final sin causa justa. GANAMOS.

Girma Woldegirogs [DC, Standard Parking] Vacación. GANAMOS. \$1,216 en pago retro.

Judy Kendoza [Denver, Aramark, Pepsi Center] Disciplina sin causa justa. GANAMOS.

ARAMARK cortó horas en la Universidad de American en DC. ¡Después de organizarse y meter una queja, 369 horas fueron regresados al horario!]

Victoria importante para los derechos civiles en Atlanta— ¡AIRMALL no viene a ATL! ¡El trabajo moreno vale!

Durante el verano y el otoño, miembros de Local 23 Atlanta hicieron esfuerzos para asegurar que la compañía AIRMALL no vino al aeropuerto ATL.

AIRMALL opera la comida y tiendas en el Aeropuerto Internacional de Baltimore-Washington Thurgood Marshall (BWI). Una encuesta en el marzo 2014 de UNITE HERE de 437 de los aproximadamente 800 empleados de los subinquilinos de AIRMALL en BWI mostró que la mayoría de los que trabajan en el “back of the house” (cocineros, lavaplatos, etc.) fueron afro-americanos, mientras que una mayoría de los que trabajan en el “front of the house” (meseros, camareros, etc.) donde pagan mejor fueron blancos.

Tengo un trabajo bueno como mesero en el Aeropuerto Internacional de Atlanta y puedo apoyar a mi hija haciendo algo que yo amo. Basado en el record que AIRMALL tiene en BWI, sentimos que no fueron la compañía correcta para ayudar a nuestra comunidad y a nuestra ciudad en progresar. Mis compañeros de trabajo y yo queremos seguir avanzando y estoy contento que pudimos pararnos juntos y hacer una diferencia.”

Robert Davis, Mesero en Café Intermezzo Aeropuerto de Atlanta



repetidamente ante el Comité de Transportación del Consejo Municipal de Atlanta sobre el record de AIRMALL en BWI, hicieron una acción para dar fama al valor del trabajo moreno en la alcaldía donde pidieron que los oficiales escogieran una compañía mejor para avanzar a la ciudad, grabaron un anuncio en el radio que estaba en tres canales en la área de Atlanta, y hicieron reuniones con miembros del consejo municipal, senadores del estado, y organizaciones comunitarias basadas en Atlanta.

Después de toda la presión hecho por miembros de Local 23, AIRMALL decidió no aplicar para el proyecto y no va a venir al aeropuerto ATL. Es una victoria gigante en nuestra lucha para terminar la segregación económica.

en DC, Denver, Atlanta, Carolina del Norte, Texas y la Ciudad de Salt Lake

Local 23 avanza con nuevo contrato para Sky Chefs

Trabajadores de la comida de las aerolíneas ganaron un nuevo contrato nacional en Sky Chefs porque creamos fuerza para influir a la compañía y a las aerolíneas. Más de 30 líderes del comité de la unión de New York, Los Ángeles, San Francisco, Texas, Seattle, Portland, Detroit, Florida, Boston, Charlotte, Chicago, Philly, Baltimore, Washington, D.C. y Minneapolis viajaban casi cada mes para asistir a las negociaciones. Hemos hecho acciones adentro de las cocinas, manifestaciones, y delegaciones nacionales.

Como lo describe Samuel Tandankwa, un líder del comité en Sky Chefs de Dallas explicó, “la presión que pusimos a la compañía les empujo para llegar a un acuerdo. Sabían que nosotros estábamos listos para luchar. Yo sabía que le impactamos cuando American Airlines y el presidente de la America del Norte de Sky Chefs llegaron a nuestra cocina

para visitarnos.”

En el nuevo contrato, todos los trabajadores de Sky Chefs de UNITE HERE recibirán por lo menos \$1.10 en aumento antes del final de 2018. Todos también reciben por lo menos un día pagado adicional cada año. Además, ganamos lenguaje más fuerte para avanzar las quejas y limitar el uso de trabajadores de part-time. También ganamos equipo mejor para los que trabajan en temperaturas super frías.



“Todos quienes estaban trabajando en Sky Chefs CLT usaron su descanso para salir al parqueo y mostrar su rabia y exigir CONTRATO JUSTO AHORA!”

Nuestra lucha para justicia y respeto en la industria de la comida de aerolíneas sigue. El comité nacional va a seguir juntándose y recibiendo entrenamiento en cómo ser más fuertes en el trabajo. Seguimos presionando a las aerolíneas y las compañías de comida para que hagan la cosa correcta. También seguimos organizando a las compañías de comida de aviones rivales de Sky Chefs que no tienen unión.



Entrenamiento grande para delegados sindicales en Tejas

Más de 50 delegados, nuevos y experimentados, vinieron para entrenamiento en San Antonio el 21 de enero. El entrenamiento significa algo monumental para Local 23 en Texas. Es la primera vez que delegados de San Antonio, Houston, Austin y Dallas han estado juntos. Los delegados son necesarios para hacer que cumplen con los derechos que luchamos duros para ganar en nuestros contratos sindicales!

Programa de DC para la ciudadanía y los derechos inmigrantes

Nuestro capítulo de Washington, DC comenzó un programa para ayudar a miembros y a sus familias en llegar a ser ciudadanos de los EEUU. Esto nos hace más fuerte y da para más miembros acceso a todos los beneficios de ser ciudadano estadounidense. También, lea estos consejos sobre como responder a las redadas de deportación de ICE.

CONOZCA SUS DERECHOS
Consejos para responder a las redadas de deportación del ICE

Derecho a permanecer en silencio
Usted tiene derecho a permanecer en silencio. Usted puede negarse a responder a sus preguntas, incluso si le detienen. En algunos estados, se requiere proporcionar su nombre a la policía estatal o local.

Derecho a solicitar una orden de detención
Usted no tiene que abrir la puerta para ellos si no tienen una orden de arresto. Si tienen una orden, usted puede pedir para ver el documento.

Derecho a hablar con un abogado
Usted tiene el derecho de negarse a firmar los documentos presentados a usted por el ICE.

Informe la redada
Informe a un abogado con licencia y/o un grupo comunitario de recursos de inmigración de la redada. Asegúrese de registrar el mayor número de detalles posible.

Este información no debe interpretarse como asesoramiento legal. Para obtener más información, póngase en contacto con un abogado o una organización de apoyo inmigratoria en el área donde usted reside.

[/unitehere](#) [www.unitehere.org](#) [@unitehere](#)

LOCAL 23 UPDATES

¡Miles de trabajadores en el área de DC se preparan para una lucha de los contratos de toda la ciudad!

Setenta contratos que cubren casi 3,000 trabajadores en DC se vencen en 2016. Miembros nuevos y de largo tiempo de Local 23 están preparados para pararse juntos por toda la ciudad para tomar el próximo paso en mejorar la calidad de los trabajos y no dejar a ningún lugar atrás. Como lo describe Almaz Memgeseab, líder del comité de IL Creations en la cafetería de la USDA, "Por primera vez, somos casi 250 trabajadores de la unión de IL Creations luchando juntos con Local 23 de las otras compañías por todos lados de la ciudad. Me siento fuerte."

DC también va a exigir el tipo de lenguaje sobre los derechos civiles que acabamos de ganar en Indiana. El lenguaje específico en los nuevos contratos con Compass en Indiana nunca había sido ganado antes en contratos de Local 23. Dice que "la encarcelación, si mismo, NO es causa justa para la acción disciplinaria."



Líder del comité de Compass en Indiana ha regresado al trabajo

Darien Pennybaker tiene 10 años trabajando para Compass en Indiana en el programa de almuerzo escolar de Warren. Después de juntarse al comité de la unión, él fue botado. Un pocito antes de la navidad, antes de que tuvimos un contrato sindical para su cafetería, ganamos su caso y él regresó al trabajo.

Elene Gebremariam va a regresar a trabajar para Colonial Parking en DC

Después de que metimos una carga de práctica injusta laboral, Colonial Parking fue ordenando poner a Elene en el trabajo de nuevo después de botarla injustamente por actividad de la unión durante una lucha difícil para el contrato. Colonial hizo apelación del orden y la Junta Nacional de Relaciones Laborales ahora ha rechazado la apelación de Colonial, obligando a Elene regrese al trabajo.



Do you Know Your Rights?

Your Union Contract has language that protects:

- Respect
- Hours of Work
- One Person, One Job
- Fair Discipline and Representation
- Being Safe



**Get the “Know Your Rights” phone app.
Let’s STEP UP together!**

File grievances with the Worker Resource & Action Center (WRAC)
<http://steps.unitehere23.org>

Facebook.com/UnitehereLocal23
Twitter: @unitehere23
Get union updates via
text by texting 877-877
with your chapter's code!
Atlanta: ATL23
Charlotte: CLT23
DC: DC23
Denver: DEN23
Indiana: INDY23
Texas: TX23
Non Chapters: LOCAL23

Visit us online!



ADDRESS SERVICE REQUESTED

UNITE HERE LOCAL 23
275 Seventh Ave,
16th Floor
New York, NY 10001

