

Do you Know Your Rights?

Your Union Contract has language that protects:

- Respect
- Hours of Work
- One Person, One Job
- Fair Discipline and Representation
- Being Safe

**Get the “Know Your Rights” phone app.
Let’s STEP UP together!**

File grievances with the Worker Resource & Action Center (WRAC)
<http://steps.unitehere23.org>



Non Chapters:
Local 23
Texas:
TX23
Indiana:
IND23
Denver:
DEN23
DC:
DC23
Charlotte:
CLT23
Atlanta:
ATL23
with your chapter's code!
text by texting 877-877
Get union updates via
Twitter: @unitehere23
facebook.com/UniteHereLocal23
unitehere23.org

Visit us online!



UNITE HERE Local 23
275 Seventh Ave,
16th Floor
New York, NY 10001



the Voice of UNITE HERE Local 23

May 2015

Honoring the Legacy of Selma

On Sunday March 8, 2015, more than 400 members from 19 UNITE HERE locals came together from all over the South and other parts of the United States to commemorate the 50th anniversary of “Bloody Sunday” in Selma, Alabama. Fifty years ago, when hundreds of courageous people crossed the Edmund Pettus Bridge, they created a new beginning for their families and communities. They made history. Today, UNITE HERE members continue that legacy by fighting for their rights and the rights of thousands of other workers: immigrants, people of color,

LGBT people. We make history, too. Watch the video at bit.ly/SelmaUH



Uninsured Airline Food Workers Take Fight to Airlines for America

WASHINGTON DC - Hundreds of under- and uninsured airline catering workers from across the U.S., demonstrated with their allies near



the headquarters of Airlines for America (A4A), the largest airline trade association. The action marked an escalation of the workers’ “Nickel A Ticket” campaign, which calls on A4A members United, American and Delta Airlines to earmark one nickel per passenger ticket towards affordable health care options for airline catering employees.

Workers, religious leaders and community allies gathered in Freedom Plaza for a rally featuring speeches and popular theater, cul-

minating in the arrest of 27 people.

As part of the day’s events, **Christopher Barnes** shared his experience catering food at Reagan National Airport: “I’ve been a Cold Food Prep worker for two years. I have a serious medical condition that requires constant care; so not having insurance isn’t an option for me. I only make \$8.80 an hour and pay \$60 a week for insurance. This leaves me with almost nothing to cover rent and utilities, which is why I’ve been homeless for the past six months. I work full-time, and that’s just not acceptable.”

In all major airports, airline food workers clean dishes, prepare meals, ensure security and transport the food and beverages consumed aboard thousands of flights each day. According to a 2014 analysis of nearly 10,000 contracted airline catering workers nationally, over 40 percent make less than \$10.10 per hour. Such low wages position industry workers between a rock and a hard place: unable to pay the premiums of so-called “minimum value plans,” but ineligible to purchase more affordable options from health care exchanges.

Continues on page 2

Grievance Victories

Local 23 continues to fight hard to enforce our collective bargaining agreements. Here are grievances we filed, the violations we alleged, and the resolutions we reached through settlement or otherwise:

Class Action Grievance [DC, Centerplate at the Washington Convention Center] Unjust scheduling changes. WON. Up to \$168,000 in back pay for affected workers.

Ingrid Canales Lobo [Denver, DNC at DIA Airport] Suspended without just cause. WON. Returned to work with 2 weeks’ back pay.

Class Action Grievance [DC, Compass/Bon Appetit at Gallaudet University] Seniority violation in scheduling. WON. \$1,700 back pay.

Lenwood Parham [DC, Aramark at Georgetown University] Terminated. WON. Returned to work with \$7,117.16 in back pay.

Class Action Grievance [Denver] Elimination of industry seniority for vacation bidding. WON. Return to previous policy.

Anetra Delancy [Atlanta, Host at ATL Airport] Terminated. WON. Returned to work with full back pay.

Neomi Vigil [Denver, Pepsi Center] Seniority violation in scheduling. WON. 1 shift of back pay.

Makia Hunter [Indianapolis, Compass at IUPUI] Failure to pay lead pay. WON. \$206 in back pay.

Class Action Grievance (DC, Capitol Host at NEA) Vacation violation. WON. Affected workers win 6 additional hours of vacation time.

Girmu Mengesha (DC, Standard Parking) Differential overnight pay. WON. \$2,043 in back pay.

Patrick Cordova (Denver, Pepsi Center) Seniority violation in scheduling. WON. 1 shift of back pay.

Eyerusalem Abraham (DC, Standard Parking) Terminated. WON. Returned to work with 7 weeks' back pay.

Jamilah Parker (Atlanta, Areas, ATL Airport) Terminated. WON. Reinstated with back pay.

Myla Members (Indianapolis, Compass at IUPUI) Failure to pay training and temporary lead pay. WON. \$152 in back pay.

Karefa Fallay (DC, E-Park at Union Station) Unfair reduction in hours. WON. Returned to previous position with \$900 for lost wages.

Phillip Farley (Atlanta, Areas at ATL Airport) Terminated. WON. Reinstated with 72 hours back pay.

Tawnya Williams (Indianapolis, Aramark at Marian University) Seniority violation. WON. \$120 in back pay.

Leena Bharghav (Charlotte, Host at CLT) Terminated. WON. Returned to work.

Justin Martin (Charlotte, Host at CLT) Terminated. WON. Returned to work.

Tadesse Wildtsadik (DC, Standard Parking) Two unjust disciplines. WON. Both disciplines removed from file.

Sultan Abdullah (DC, Sodexo at Trinity University) Seniority scheduling violation. WON. 30 hours of back pay.

Melissa Perdue (Charlotte, Host at CLT) Terminated. WON. Returned to work.

Lisa Massing (Indianapolis, Areas at IND Airport) Terminated. WON. Returned to work.

Shantavia Gingles (Charlotte, Host at CLT) Terminated. WON. Returned to work.

Mumba "MC" Ngongo (Charlotte, Host at CLT) Terminated. WON. Returned to work.

Taking the Fight to Airlines for America

Continued from page 1

Meanwhile, the U.S. airline industry is booming. For example, American Airlines reported a record \$1.2 billion net profit in third quarter 2014. Yet American, Delta, United and other airlines continue to squeeze the food workers in their supply chain, paying catering companies an average of only \$2.50 per passenger for food—nearly \$2.00 less than the 2001 rate for similar services. As profits soar, catering workers are seeking their fair share: the equivalent of just one nickel per ticket.

"We know that these Big Three airlines control most of the industry and have the power to make things right once and for all," said

Helen Harris a dishwasher at Chicago's O'Hare International Airport, "I'm here today because I can't afford to keep paying the \$5,000 deductible for health insurance and because me and my co-workers are tired of seeing no benefits from the profits of a growing industry. One nickel per ticket means nothing to these airlines, but it will mean the world to us."

Workers also visited their state political representatives on Capitol Hill.

27 workers and supporters were arrested in a civil disobedience action in Freedom Plaza.

Indy School Lunch Workers Organizing the Union



Local 23 Indiana has moved quickly to bring a new group of 85 workers into our union. These workers cook and serve the food to the kids in Pike Township Schools in Indianapolis, including all of the elementary, middle, and high schools. The organizing efforts have been led by a group of volunteer organizers who are leading their first non-union organizing drive together. The Volunteer Organizers include **Mike Kurtz**, who is an

Aramark Maintenance Technician at Marian University, **Lynn Murphy**, a cashier for Aramark at Butler University, **Haviva Beachum**, an Aramark food service worker at Marian University, **Emma Fletcher**, a student from IUPUI, and **Bryant Smith**, a community volunteer and long-time supporter of UNITE HERE since his days as a hotel worker. To the Pike Township Schools Chartwells Workers, WELCOME TO THE UNION!!!



We Stood Together and Won \$168,000 in Back Pay

Congratulations to the Volunteer Union Committee leaders who led the fight to stop Centerplate at the Washington Convention Center from giving their work to temp employees. They got \$168,000 in back pay because they took action together as a group!

Historias sobre las victorias de quejas

En octubre de 2014, **Eyerusalem Abraham**, una trabajadora de Standard Parking en el National Harbor, recibió una llamada de su país diciéndole que su mamá estaba grave y que necesitaba regresar para cuidarla. Eyerusalem informó a su jefe sobre la situación, aplicó para el FMLA y rápidamente salió para Etiopía. Mientras estaba fuera, se aseguró que tenía sus documentos de FMLA y los mandó a la compañía.

Cuando regresó, la compañía negó darle su trabajo para atrás, notando su falta de tener el FMLA aprobado y la eliminación de su posición. Eyerusalem respondió por meter una queja en el Centro de Recurso y Acción para Trabajadores (el WRAC), y ganó! Ella ahora está en el trabajo de nuevo y la

compañía le está pagando el pago retroactivo completo para las siete semanas de trabajo full-time que había perdido.

Lenwood Parham de Georgetown (Aramark) fue botado injustamente el verano pasado. Los delegados, los empleados de la unión, y Lenwood lucharon duro en las reuniones de su queja y la compañía llegó al acuerdo de ponerle en su trabajo de nuevo con pago retroactivo. Cuando Aramark no le dio su pago retroactivo y le quitó su trabajo por causa de un chequeo de su record legal, la unión hizo una demanda de práctica injusta laboral. La demanda se resolvió al fin cuando la compañía llegó a un acuerdo de regresarlo al trabajo y darle pago retroactivo de \$7,117.76.



El capítulo de Denver gana Premio para Sobresalir en Organizar

Felicidades al capítulo de Denver de Local 23 quienes fueron reconocidos hace poco por la Federación Laboral de la Área de Denver (DALF) por sobresalir en organizar. Trabajadores de Denver han estado activos en hablar en reuniones del concejal sobre la importancia del Aeropuerto en ofrecer trabajos de buena calidad!

Miembros de UNITE HERE se apuntan para el seguro médico en números récord

La cantidad de gente apuntándose para el seguro médico en DC ha seguido aumentando de 63% en 2013, 69% en 2014 a un record de 74% de todas las unidades en el Plan D de Servicio de Comida en el febrero de 2015. El Plan D de Servicio de Comida, ofrecido por UNITE HERE Health, ofrece servicio de calidad que no cuesta demasiado. Más de 2200 personas ahora tiene seguro médico por el Fondo.



Trabajadores de la cafetería de Georgetown se juntan con estudiantes y ganan!

Trabajadores de Aramark en la Universidad de Georgetown lucharon y ganaron un nuevo contrato del mismo nivel que han ganado otros trabajadores de servicio de comida de uni-

versidades en DC. Pero no lucharon solamente para sí mismos, también lucharon para que todos los trabajadores de Aramark en la universidad pudieran tener el derecho de un pro-

ceso justo para organizarse. En febrero, 150 estudiantes y trabajadores marcharon juntos para exigir la justicia en Georgetown, y entregaron una petición firmada por 2000 estudiantes para apoyar los trabajadores. Después de esto, la universidad declaró su apoyo para los trabajadores en una carta pública a Aramark. Felicidades al comité voluntario de organizar!



El Fondo de Entrenamiento de Local 23 hace su primer taller culinario



Miembros de Local 23 de Aramark en la Universidad Católica ayudaron en empezar el nuevo programa de entrenamiento para los trabajadores culinarios en DC!

Dirigida por la Chef Daniela Hurtado de la Cocina Central de DC y L'Académie de Cuisine, miembros trabajaron en perfeccionar su seguridad del cuchillo y la manipulación, cortar en rodajas, julianar y pelar cebollas, zana-

horias, tomates, y piñas. Además de practicar lo fundamental, también aprendieron otras habilidades especiales como pelar un tomate crudo (!) y cortarlo para dejar todas las semillas; cortar una cebolla y minimizar el uso del cuchillo para hacer menos daño; tallar una pechuga de pavo y carne para presentarlo bien y también hacer rebanadas.

Gracias al esfuerzo colaborativo

entre la Unión y los empleadores, los trabajadores salieron del entrenamiento no solamente con algunas habilidades nuevas, pero con pavo, carne y pina para dar a sus familias!

El Fondo de Entrenamiento de Local 23, que organizó este taller, también va a estar ofreciendo otros talleres culinarios y otras oportunidades para mejorar sus habilidades durante el año!

Protecting our Airline Catering Union Jobs!

For the third month in row, UNITE HERE Local 23 DC members mobilized at DC's Metropolitan Washington Airports Authority board meeting. UNITE HERE has communicated its concerns repeatedly to airport staff and board members about Flying Food Group, a non-union airline catering company that hopes to open at Dulles Airport, where all of the catering is currently union.

Recently, Local 23 members brought board members new information about the large protest against Flying Food Group in Los Angeles. Hundreds of Flying Food workers in LA marched through LA's international terminal and called on Flying Food management for a living wage, humane conditions and respect.

Flying Food workers at LA have filed a lawsuit against their employer for



not paying them the airport living wage. A judgement supporting the workers' case could be worth more than \$15 million in back wages.

Local 23 will continue to mobilize

at DC airports to encourage MWAA to protect the airport and its union catering workers from potential problems associated with Flying Food Group.

Celebration of African-American Leadership

On January 24th, the Atlanta chapter of Local 23 hosted a training for union members and community allies to celebrate the history of African-American leadership in the labor movement. Over 30 people attended, including a large group from Local 737 in Orlando, Florida. Workers, community leaders and union leaders shared stories of customers making racist comments while managers looked the other way. Some also shared stories of how they have experienced

police violence in their neighborhoods.

Atlanta committee members Abbie Henderson and Annie Girresch also shared the history of African-American resistance, including stories of the 1955 Montgomery bus boycotts, A. Philip Randolph and historically black unions, Martin Luther King, Jr's Poor People's Campaign, and the Black Panther Party. Union leaders from Orlando shared their recent victories and their upcoming contract fights.



NLRB General Counsel Issues Complaint Against Colonial Parking

The General Counsel of the National Labor Relations Board issued a complaint based on the union's charges against Colonial Parking, alleging unlawful actions towards their workers. Most notably, the Complaint alleges that an employee was terminated because of her union activity. The Complaint also alleges that the company was engaging in creating the impression of surveillance, interrogation and threats about employees' union activity.

Georgetown U. Cafeteria Workers Unite with Students and Win!

Workers at Georgetown University, who are employed by Aramark, fought and won a new contract at the standard set by other university food service workers in DC.

But they didn't just fight for themselves, they also fought for all other Aramark workers on campus to have the right to a fair process to organize. In February, 150 students and work-

ers marched together to demand justice at Georgetown and delivered a petition signed by 2000 students to support the workers. Then, the university declared its support for the workers in a public letter addressed to Aramark.

Congratulations to the volunteer organizing committee!



Protegiendo nuestros trabajos de la Unión en la comida de los aerolíneas!

Miembros de Unite Here Local 23 de D.C. se movilizaron para la junta de la autoridad de aeropuertos de DC para el tercer mes seguida. Unite Here tiene meses de estar comunicando a empleados del aeropuerto y miembros de la junta sus preocupaciones sobre Flying Food Group, una compañía de la comida de las aerolíneas sin unión que quiere abrir en el Aeropuerto de Dulles donde toda la comida para los aviones ahora es de la unión.

Hace poco, miembros de Local 23 llevaron nueva información sobre la manifestación grande en LA de Unite Here que ocurrió en contra de Flying Food Group.

Cientos de trabajadores de Flying Food en LA marcharon por la terminal internacional de LA y exigieron de Flying Food un sueldo digno, condiciones humanas, y respeto. Trabajadores de Flying Food en LA han hecho una demanda en contra de su empleador por no pagarles el sueldo



digno del aeropuerto. Ganar la demanda podría significar más de \$15 millones en pago retroactivo.

Local 23 va a seguir movilizando en los aeropuertos de DC para que la Autoridad

de los Aeropuertos de Metro Washington proteja el aeropuerto y los trabajos de la unión de la comida de los aerolíneas de los problemas relacionados con Flying Food Group.

Local 23 Training Fund Holds First Culinary Workshop



Local 23 members from Aramark at Catholic University helped launch the Union's new training program for DC culinary workers.

Led by Chef Daniela Hurtado of DC Central Kitchen and L'Académie de Cuisine, members worked on perfecting their knife safety and handling, dicing, julienning and peeling their way through onions, carrots, tomatoes

and pineapples.

In addition to working on fundamentals, participants picked up a number of tips along the way, like how to easily peel a raw tomato (!) and cut it to leave all the seeds behind; dice onions with minimum of knife cuts (and fewer tears); carve a turkey breast and beef for good presentation and even slices.

Thanks to this collaborative effort between the Union and employers, workers left the training not only with some new skills, but with turkey, beef, and pineapple to feed their families!

The Local 23 Training Fund, which put this workshop together, will be offering more culinary and other upskilling opportunities throughout the year!

Celebrando el liderazgo Afro-Americano

El 24 de enero, el capítulo de Atlanta de Local 23 presentó un entrenamiento para miembros de la unión y aliados de la comunidad para celebrar la historia del liderazgo Afro Americano en el movimiento sindical. Más de 30 personas asistieron, incluyendo un grupo grande de Local 737 en Orlando, Florida. Trabajadores, líderes de la comunidad, y líderes de la unión compartieron historias de clientes haciendo comentarios racistas mientras los jefes lo ignoraban. Algunos también compartieron historias de cómo han experimentado violencia de la

policía en sus barrios.

Abbie Henderson y Annie Girresch, miembros del comité en Atlanta, también compartieron la historia de la resistencia Afro Americano, incluyendo historias del 1955 boicot de buses en Montgomery, de A. Phillip Randolph y las uniones históricamente negras, de Martin Luther King, de Jr's Campana para la Gente Pobre, y del Partido Black Panther.

Líderes de la unión de Orlando también compartieron sus victorias recientes y lo que viene con sus luchas para contratos.



El Consejero General de la NLRB hace queja contra Parqueo Colonial

El Consejero General de La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) hizo una queja basada en los cargos de la unión en contra del Parqueo Colonial afirmando acciones ilegales hacia sus trabajadores.

Se nota que la queja allega que un empleado fue botado por su actividad de la unión. La queja también allega que la compañía estaba creando la impresión de vigilar, interrogar y amenazar a los empleados sobres sus actividades de la unión.

Girmu Mengesha (DC, Standard Parking) Falta del pago especial del tercer turno. GANAMOS. \$2,043 en pago retroactivo.

Patrick Cordova (Denver, Pepsi Center) Violación de la señoría con el horario. GANAMOS. Un turno de pago retroactivo.

Eyerusalem Abraham (DC, Standard Parking) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo con 7 semanas de pago retroactivo.

Jamilah Parker (Atlanta, Areas en el Aeropuerto ATL) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo con pago retroactivo.

Myla Members (Indianapolis, Compass en IUPUI) Falta del pago de entrenador y de lead temporario. GANAMOS. \$152 en pago retroactivo.

Karefa Fallay (DC, E-Park en Union Station) Reducción injusta de horas. GANAMOS. Regresó a su posición anterior con \$900 de pago retroactivo.

Phillip Farley (Atlanta, Areas en el Aeropuerto ATL) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo con 72 horas de pago retroactivo.

Tawnya Williams (Indianapolis, Aramark en la Universidad de Marian) Violación de la señoría. GANAMOS. \$120 en pago retroactivo.

Leena Bharghav (Charlotte, Host en del Aeropuerto CLT) Botado. GANAMOS. Regreso al trabajo.

Justin Martin (Charlotte, Host en CLT) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo.

Tadesse Wildtsadik (DC, Standard Parking) Dos disciplinas injustas. GANAMOS. Se quitaron las dos disciplinas de su record.

Sultan Abdullah (DC, Sodexo en la Universidad de Trinity) Violación de la señoría del horario. GANAMOS. 30 horas de pago retroactivo.

Melissa Perdue (Charlotte, Host en CLT) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo.

Lisa Massing (Indianapolis, Areas en el Aeropuerto IND) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo.

Shantavia Gingles (Charlotte, Host en CLT) Botada. GANAMOS. Regresó al trabajo.

Mumba "MC" Ngongo (Charlotte, Host en CLT) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo.

Llevando la lucha a Airlines for America

Continuado de la página 7
de \$1.2 billones solo en el tercer cuarto de 2014. Pero, American, Delta, United y otras aerolíneas siguen quitando de los trabajadores que les producen, pagándole a las compañías de comida un mediano de solo \$2.50 por pasajero para la comida- casi \$2.00 menos de lo que estaban pagando en 2001 para servicios parecidos. Mientras las ganancias están altísimas, los trabajadores de la comida están buscando su parte justa: que es solo cinco centavitos por ticket.

"Sabemos que estas 3 aerolíneas grandes contralan casi toda la industria y tienen el poder de

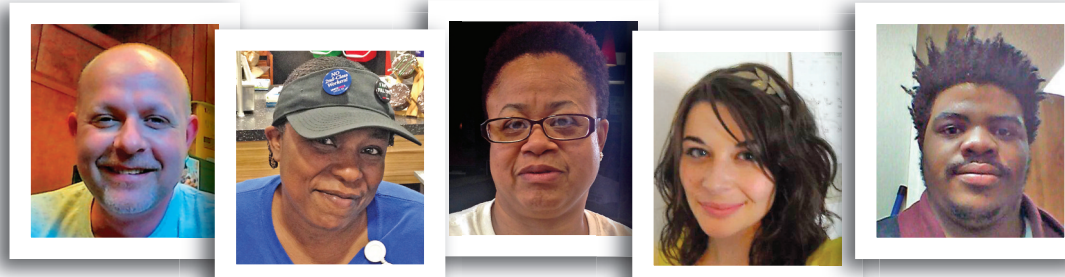
poner las cosas justas," dijo **Helen Harris** una lavaplatos en el O'Hare Aeropuerto Internacional de Chicago, "Yo estoy aquí hoy porque no aguanto seguir pagando el deducible de \$5,000 para el seguro médico y porque yo y mis compañeros de trabajo estamos hartos de no ver ningún beneficio de las ganancias de una industria que está creciendo. Cinco centavitos

por ticket no significan nada para estas aerolíneas, pero va a significar el mundo para nosotros.

Trabajadores también visitaron a los representantes estatales en el Capitol Hill.

27 trabajadores y sus aliados fueron arrestados en una acción de desobediencia civil en Freedom Plaza.

Trabajadores de Compass en Indianapolis están organizando la Unión



Local 23 de Indiana se ha mudado rápido para llevar un nuevo grupo de 85 trabajadores a nuestra unión. Estos trabajadores cocinan y sirven los niños en las escuelas de Pike Township en Indianapolis, incluyendo el primario y el secundario.

El proyecto de organizar ha sido guiado por un grupo de organizadores voluntarios quienes están haciendo su primera campaña de formar la unión. **Mike Kurtz**, un técnico de mantenimiento de Aramark en la Universidad de Mari-

an, **Lynn Murphy**, una cajera de Aramark en la Universidad de Butler, **Haviva Beachum**, una trabajadora de servicio de comida de Aramark en la Universidad de Marian, **Emma Fletcher**, un estudiante de IUPUI, y **Bryant Smith**, un voluntario de la comunidad que ha apoyado a Unite Here desde cuando trabajó en un hotel, son algunos de los Organizadores Voluntarios. A los trabajadores de Chartwells de las Escuelas de Pike Township, BIENVENIDOS A LA UNION!!!

Juntos ganamos \$168,000 en pago retroactivo



Felicidades a los líderes del Comité Voluntario de la Unión que lucharon y hicieron a Centerplate en el Washington Convention Center parar de dar su trabajo a trabajadores temporarios. Ganaron \$168,000 en pago retroactivo porque tomaron acción juntos como grupo.

Grievance Victory Stories

In October, 2014, **Eyerusalem Abraham**, a Standard Parking employee at National Harbor, received a call from her home country that her mom was seriously sick and that she needed to come home to take care of her. Eyerusalem informed her manager about her situation, applied for FMLA and quickly left for Ethiopia. While she was on leave she made sure that she had her FMLA paperwork ready and sent it back to the company.

Upon her return, the company refused to reinstate her, citing both her failure to have her FMLA leave approved, and the elimination of her position. In response, Eyerusalem filed a grievance through the Worker Resource and Action

Center (WRAC) and won! She is now back at work, and the company is paying her full back pay for the seven weeks of full-time work missed.

Lenwood Parham from Georgetown (Aramark) was unjustly terminated last summer. The stewards, union staff and Lenwood fought hard in the grievance meetings and the company agreed to reinstate him with back pay. When Aramark didn't issue his back pay and removed him from work due to a background check, the union filed an unfair labor practice charge. The case was finally resolved when the company agreed to bring him back to work and issued his back pay in the amount of \$7,117.76.

Houston City Councilman Robert Gallegos Visits with Local 23 Members



Denver Chapter Wins Outstanding Organizing Award

Congratulations to the Denver Chapter of Local 23, who were recently recognized by the Denver Area Labor Federation (DALF) for Outstanding Organizing. Denver workers have been actively involved in speaking out at City Council meetings about the importance of the Airport providing good quality jobs!

UNITE HERE Members Sign Up for Health Insurance in Record Numbers

In DC, health insurance enrollment rates have risen from 63% in 2013, to 69% in 2014, to a record 74% of all DC units in the Food Service Plan D as of February 2015.

The Plan, provided through UNITE HERE Health, provides affordable, high-quality coverage. Over 2200 people now have health coverage through the Fund.

Local 23 Members in Denver Meet with Mayor Hancock



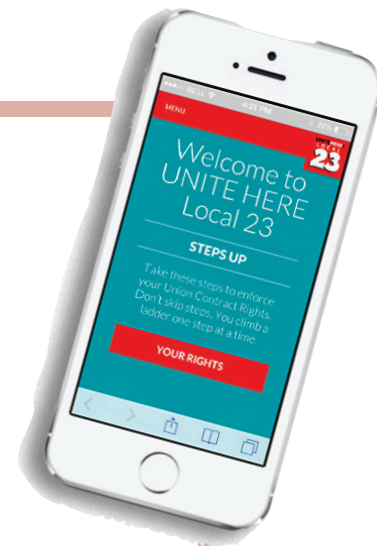
¿Conoces tus derechos?

Tu contrato de la unión tiene lenguaje que protege:

- el respeto
- las horas de trabajo
- una persona, un trabajo
- disciplina justa y representación
- Seguridad

**Obtén el app “Conoce Tus Derechos”
¡HAGAMOS esto unidos!**

<http://steps.unitehere23.org/es>



¡Visítenos en Internet!

unitehere23.org
facebook.com/UniteHereLocal23
 Twitter: @unitehere23
 ¡Reciba noticias de la unión
 por texto – textea el código
 de tu capítulo al 877-877!

Atlanta:	ATL23
Charlotte:	CLT23
DC:	DC23
Denver:	DEN23
Indiana:	Indy23
Texas:	TX23
Non Chapters:	Local23

the **Voice** of UNITE HERE Local 23

mayo del 2015

Honrando la memoria de Selma

El domingo 8 de Marzo 2015, más de 400 miembros de 19 diferentes locales de Unite Here se juntaron desde todos lados del sur del país y de otros lados para reconocer el aniversario 50 del “domingo sangrado” en Selma, Alabama.

Hace 50 años, cuando cientos de personas con mucho coraje cruzaron la Puente de Edmund Pettus, ellos hicieron un nuevo comienzo para sus familias y comunidades. Ellos hicieron la historia.

Hoy, miembros de Unite Here siguen este ejemplo en luchar para sus derechos y los derechos de miles de otros trabajadores: inmigrantes, gente de color, gente LGBT. Nosotros también

hacemos la historia.

Mira el video en bit.ly/SelmaUH



Trabajadores de la comida de las aerolíneas llevan su lucha a A4A

Washington DC - Cientos de trabajadores de la comida de aerolíneas sin seguro y con falta de seguro de todos lados de los EEUU se demostraron con sus aliados fuera de la oficina



central de Airlines for America(A4A), la asociación más grande de aerolíneas. La acción mostro que la campaña de “5 Centavitos por Ticket” se está creciendo. La campaña pide que los aerolíneas de United, American y Delta que son miembros de A4A ponen 5 centavos por cada boleto de un pasajero para bajar el costo del seguro médico para trabajadores de la comida de las aerolíneas.

Trabajadores, líderes religiosos y aliados de la comunidad se juntaron en Freedom Plaza para una manifestación con discursos y teatro popu-

lar. Veinte siete personas fueron arrestados.

Como parte del evento, Christopher Barnes compartió su experiencia haciendo comida para el Aeropuerto Nacional de Reagan. “Yo tengo 2 años de ser un trabajador de Prep de Comida Fría. Tengo una grave condición medical que necesita tratamiento constante. No es una opción no tener el seguro médico. Yo solo gano \$8.80 por hora y pago \$60 cada semana para mi seguro médico. Esto me deja con casi nada para pagar renta, gas y luz. Es por eso que tengo 6 meses de estar sin un lugar para vivir. Yo trabajo full-time, y eso no sirve.

En todos los aeropuertos grandes, trabajadores de la comida de aerolíneas lavan platos, preparan comidas, chequean la seguridad y llevan la comida y la bebida para miles de vuelos cada día. Por un análisis de casi 10,000 trabajadores contratados de la comida de las aerolíneas, más de 40 porcentaje gano menos de \$10.10 por hora. Sueldos tan bajos ponen los trabajadores en una posición difícil donde no pueden pagar para los costos de los “planes de valor mínimo,” pero no son elegibles para los planes que cuestan menos en los intercambios de seguro médico.

A la misma vez, la industria de aerolíneas de los EEUU está ganado mucho dinero. Por ejemplo American Airlines reportó ganancias récord

Siga en la página 8

Victorias de Quejas

Local 23 sigue luchando duro para hacer que respeten nuestros contratos. Aquí hay algunas quejas que metimos, las violaciones que se afirmamos, y las resoluciones que conseguimos por acuerdos o de otras formas:

Queja de Acción Popular (DC, Centerplate en el Washington Convention Center) Cambios injustos del horario. GANAMOS. Hasta \$168,000 en pago retroactivo para los trabajadores afectados.

Ingrid Canales Lobo (Denver, DNC en el Aeropuerto DIA) Suspendida sin causa justa. GANAMOS. Regresó al trabajo con dos semanas de pago retroactivo.

Queja de Acción Popular (DC, Compass/Bon Appetit en la Universidad de Gallaudet) Violación de la señoría del horario. GANAMOS. \$1,700 en pago retroactivo.

Lenwood Parham (DC, Aramark en la Universidad de Georgetown) Botado. GANAMOS. Regresó al trabajo con \$7,117.16 en pago retroactivo.

Queja de Acción Popular (Denver) Eliminación de la señoría de la industria para escoger vacación. GANAMOS. Regresamos a la póliza anterior.

Anetra Delancy (Atlanta, Host en el Aeropuerto ATL) Botado.

GANAMOS. Regresó al trabajo con pago retroactivo completo.

Neomi Vigil (Denver, Pepsi Center) Violación de la señoría del horario. GANAMOS. Un turno de pago retroactivo.

Makia Hunter (Indianapolis, Compass en IUPUI) Falta del pago de “lead”. GANAMOS. \$206 en pago retroactivo.

Queja de Acción Popular (DC, Capitol Host en NEA) Violación de vacaciones. GANAMOS. Trabajadores afectados ganaron 6 horas más de tiempo de vacación.